

# LA PLUME DU PARISIS



Association  
HAARP

(Handicap, Autisme,  
Association Réunie du Parisis)

Route Stratégique  
95240 Cormeilles en Parisis  
Tél. 01 39 31 59 96

Dans ce numéro :

Edito	1
Vie Associative	2-4
Vie des Établissements	5-7
Brèves	8
Agenda	8

Retrouvez-nous sur le site :  
[www.haarp.fr](http://www.haarp.fr)

## Edito



Alain OBADIA-PRESIDENT

### Des remises à niveau nécessaires

Dans ce numéro de « la Plume » une place importante est consacrée à l'avancée des projets immobiliers à Cormeilles en Parisis sur le site de la Montagne et dans le quartier du Bois Rochefort.

Evidemment ces projets sont importants pour notre Association et ils nous tiennent à cœur dans la mesure où ils vont se traduire par une amélioration significative des conditions d'accueil et de vie.

Ils sont les premiers à voir le jour puisqu'ils ont été élaborés et acceptés depuis plusieurs années déjà.

Aujourd'hui, notre Association a le souci de remettre à niveau l'ensemble des Etablissements.

Dans le cadre du CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) qui est en négociation avec les pouvoirs publics (Conseil Général du Val d'Oise et Agence Régionale de Santé), nous voulons convaincre nos interlocuteurs de la nécessité et de l'urgence d'une rénovation extension des locaux du Grand Cèdre, de la réfection des ceux de l'IME du Clos du Parisis ainsi que du projet de construction rénovation de l'Etablissement du Vexin.

Le contexte budgétaire actuel est difficile mais les besoins sont tels que l'opiniâtreté est de mise.

Alain OBADIA  
Président

# Vie Associative

## Le Projet associatif de l'HAARP

**Monsieur OBADIA , Président de notre Association, a mis l'accent dans son précédent éditorial sur la mise en cohérence de notre activité au sein des six établissements de l'HAARP et leur déclinaison, permettant de travailler avec plus d'efficacité auprès des personnes que nous accueillons.**

Où en sommes – nous ?

**Caroline Boulot-De Potter :**

Notre texte fondateur est le projet associatif de l'HAARP réécrit et approuvé en janvier 2010.

**La cohérence associative est définie dans le projet.**

En lien avec les valeurs déclinées dans le projet associatif, des actions, des moyens, un fonctionnement et un mode de gouvernance se mettent en place dans les établissements à partir des réflexions et des questionnements menés avec les équipes des établissements.

Cela définit **un cadre général cohérent.**

D'autre part, **la cohérence institutionnelle, fondée sur un principe démocratique**, entre le Conseil d'Administration (instance politique), la Direction Générale, les Directions d'Établissements (instance stratégique) et les équipes (instance opérationnelle) permet une meilleure appréhension des besoins des personnes accueillies et une plus grande fluidité des idées, en aller retour, des instances politiques aux instances opérationnelles.

**Cette démarche permet de fédérer l'ensemble des acteurs autour de nos valeurs :**

Respect des personnes, tolérance, accompagnement personnalisé, construction des relations entre les personnes accueillies et leur environnement, socialisation, innovation tout en tenant compte des évolutions de l'Association et malgré un contexte extérieur déstabilisé.

**La plume**

*Cette démarche d'ensemble décrite, pouvez-vous nous parler d'exemples concrets ?*

**Caroline Boulot -De Potter**

Un des buts du projet est **d'assurer, d'accompagner et de valoriser l'insertion sociale et citoyenne** des personnes accueillies.

**L'ouverture vers l'extérieur est réaffirmé** avec le partenariat toujours présent des deux associations telles que « **La Montagne aux 7 sources** » et « **AXA tout cœur** » qui proposent de nombreuses sorties aux résidents et aux travailleurs de l'ESAT.

**L'accueil du public**, notamment au **centre équestre de l'ESAT**, et bientôt dans la toute nouvelle **jardinierie de l'ESAT** qui ouvrira ses portes à la clientèle au printemps 2012, décline également cette volonté d'ouverture.

Par ailleurs, **cette année, l'IME s'engage en tant que partenaire dans le projet européen COMENIUS** avec d'autres pays comme la Finlande, l'Espagne, l'Angleterre, la Pologne, autour d'une action "sculpture et recyclage".

**Echanges et transversalité** seront favorisés et 10 jeunes bénéficieront d'un voyage.

Un autre exemple, dénominateur commun de notre projet : **l'accompagnement personnalisé adapté au rythme d'évolution de chacun.**

Au **Foyer d'Accueil Médicalisé « La Montagne »**, cet accompagnement s'inscrit dans un réseau de soins, **du bien-être au mieux-être** ; prendre soin au niveau physique, psychique et psychologique des personnes est un accompagnement quotidien.

Les améliorations en cours ou programmées des locaux des différents foyers de vie et des accueils de jour (La Montagne, Bois Rochefort, Le Grand Cèdre, Chars et Magny) participent aussi à la prise en compte du bien-être des résidents et permettent un ajustement plus personnalisé de leur projet.

**A l'ESAT**, les équipes d'encadrement anticipent pour chaque travailleur **une adaptation progressive aux règles des travaux proposés.**

En ce qui concerne les moyens d'actions, déclinés dans le projet :

**Nous restons vigilants au bon fonctionnement des instances** (Conseil de Vie Sociale, instances représentatives des personnels, Conseil d'Administration).

Chacun comprend quelle est sa place dans l'organisation.

Dans le cadre de l'évaluation interne, **la démarche d'amélioration continue** est toujours **mise en avant** : la qualité de notre accompagnement détermine la qualité des services rendus auprès des personnes accueillies.

Nous sommes toujours attentifs à rendre possible les **passerelles et les articulations entre les Établissements** pour une **orientation adaptée en lien avec la MDPH**, mais bien sûr sans que cela soit systématique.

Le projet associatif, l'organisation générale de notre Association et les spécificités de nos actions leur seront favorisées.

Enfin le siège organisera, prochainement, une journée d'accueil pour les nouveaux salariés.

Le projet associatif, l'organisation générale de notre Association et les spécificités de nos actions leur seront présentés.

Sous la plume de  
**Marie-Christine MOULIN**

# Vie Associative

## Colloque de la Fédération Française Sésame Autisme 2011

Le colloque s'est tenu le 29 Avril sur le thème «Autisme et Socialisation » sous le haut patronage du ministre en charge des personnes handicapées et sous la présidence du professeur honoraire Alain Lazartigues et de Marcel Hérault Président de la Fédération.

Monsieur Masson sénateur maire du Grand Quevilly a salué une assemblée d'environ 400 personnes.

Cette année a été développé le dernier axe des réflexions commencées en 2009 : **la socialisation**.  
Il fait suite aux réflexions sur les méthodes éducatives et le soin.

### Au programme de la journée:

- ◆ *La place de la socialisation dans la démarche de la Fédération*
- ◆ *Une approche éthologique de l'autisme ; une autre perspective de socialisation*
- ◆ *L'altération qualitative des relations sociales, un des déficits clefs de l'autisme : quelles stratégies pour l'atténuer ou le compenser ?*
- ◆ *L'imitation dans l'autisme*
- ◆ *Présentation des recommandations de l'ANESM (Agence Nationale de l'Evaluation et de la qualité des Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux) en rapport avec l'accompagnement des personnes avec autisme*

### **Place l'après-midi aux personnes de terrain sur les thèmes suivants:**

- ◆ *Evolution de trois enfants porteurs d'un TED (Trouble Envahissant du Développement) après 30 séances dans un groupe d'apprentissage communication et la socialisation,*
- ◆ *Le temps partagé, facteur de réussite de la scolarisation,*
- ◆ *La place de la fratrie dans la socialisation,*
- ◆ *Le travail dans tous ses effets : les effets socialisants de la mise au travail.*

Journée toujours très riche en rencontres, discussions et échanges.

Marie-Christine MOULIN

## L'Action Familiale - son Rôle

L'action familiale est un des axes de la politique associative de l'HAARP et est portée par le Siège depuis sa création. Elle se veut au service des familles et s'articule autour de plusieurs points :

1. **L'écoute**, pour identifier les besoins des familles, en portant une attention particulière à l'émergence de nouveaux besoins
2. **Le soutien et l'accompagnement des familles** par la proposition de moments de rencontres, d'échanges et de partage conviviaux, notamment autour du «Déjeuner du 1<sup>er</sup> mardi du mois » \*
3. **La volonté de faciliter les liens** entre les familles et le Président avec les membres du Conseil d'Administration de l'HAARP autour d'un déjeuner deux fois par an
4. **L'information par l'organisation de conférences, colloques** organisés par d'autres associations (renseignements administratifs, juridiques etc...).

Une Commission Familiale a été mise en place, constituée de membres du Conseil d'Administration et de bénévoles désireux de réfléchir sur les questions en lien avec les préoccupations des familles et voulant s'investir dans la vie associative. Cette commission accueille tous ceux qui désirent la rejoindre et est ouverte à prendre en compte toutes les nouvelles propositions.

Pour plus de renseignements, vous pouvez prendre contact avec **Jacqueline SIBIEUDE**, déléguée à l'action familiale les :

Lundi, Mardi et Jeudi de 9H00 à 16H00

☎ 01 39 31 59 94 ou par courriel : jacqueline.sibieude@haarp.fr



\* Voir dates en page 8

# Vie Associative

## Flash info. Commission immobilière

### *ZAC des Bois Rochefort - Cormeilles en Parisis*

Le bâtiment du foyer de vie est terminé, la livraison a eu lieu mi-octobre.  
L'entrée au foyer des résidents est prévue en janvier 2012 (voir article page 5)

### *Site de La Montagne*

**E.S.A.T.** Première livraison de bâtiments sur le site : la serre, le bâtiment horticole et l'espace pour les futurs gradins de la carrière du centre équestre.



Ouverture aux travailleurs en octobre 2011



Ouverture au public prévue au printemps 2012. (voir article page 6)



**F.A.M.** l'extension du bâtiment (aile droite du château) est sortie de terre ainsi que le bâtiment de l'accueil de jour. Les plannings sont tenus pour une livraison de l'ensemble prévue en 2013.



**VRD** (Voirie et réseaux divers) : la première étape a bien avancé, les nouveaux réseaux ont été réalisés sur l'ensemble de la propriété. En prévision des mauvais jours, les circulations ont été provisoirement nivelées avant de recevoir l'enrobage définitif prévu ultérieurement.

### *Foyer de vie du Grand Cèdre - Montigny Lès Cormeilles*

Propriété de Martinprey : Dans la perspective d'un bail emphytéotique, une convention d'occupation à titre précaire a été signée par le Président du Conseil Général pour le projet de la construction d'une extension du Foyer de Vie. En attendant, quelques aménagements ont été réalisés : agrandissement d'une salle d'activités, pour l'accueil de jour ouverture d'une salle supplémentaire à la place de l'atelier de mécanique et transformation d'un petit vestiaire en salle de repos.

### *Etablissements du Vexin - Site de Chars*

Foyer de vie, réfection intégrale de la cuisine du pavillon pommier.

Le bailleur, OSICA, propriétaire des locaux a donné son avis favorable de principe pour la vente des locaux à l'Association, en prévision d'extension des bâtiments, sous réserve de l'accord du Conseil Général pour le projet.

# Vie des Établissements

## Zoom Bois Rochefort

### Tout nouveau, tout beau : le Foyer des Bois Rochefort !

#### En Janvier 2012, le Foyer des Bois Rochefort ouvrira ses portes...

Situé au cœur de la zone d'aménagement des Bois Rochefort (Sud de Cormeilles - près de Sartrouville), ce nouvel établissement accueillera 9 résidents. Anne Coiffeteau, Chef de Service au FAM, nous en dévoile tous les secrets...



*La Plume : Est-ce un bâtiment tout neuf qui attend nos résidents ?*

Anne : Oui, en effet... le projet a démarré il y a trois ans. Avec l'aide et le soutien du Conseil Général, il a pu se concrétiser et les travaux de gros œuvre ont débuté fin 2010.

*La Plume : Et tout est prêt ?*

Anne : Presque !!! Ce sont tous les travaux de finition qui sont en cours

*La Plume : Quels seront les résidents de ce foyer ?*

Anne : Ce seront les 9 résidents accueillis à ce jour au Foyer Volembert (Argenteuil)

*La Plume : Pourquoi ce changement de foyer ?*

Anne : Tout d'abord, et c'est primordial, plus de confort pour les résidents et un bâtiment mieux adapté...

Il y a deux salons, une salle d'activité, des pièces communes et également un jardin dans lequel un petit potager sera fait et un endroit aménagé pour profiter du soleil dès qu'il pointera son nez !

Nous sommes également près des commerçants, ce qui permettra aux personnes vivant là de s'inscrire dans le réseau social.

*La Plume : Chaque résident aura sa chambre ?*

Anne : Oui, parfaitement... c'est un des objectifs de ce nouveau foyer.

Et c'est dans le projet associatif de l'HAARP : la personne est au centre de nos préoccupations, donner plus d'autonomie et d'intimité à chaque personne accueillie.

Chaque chambre aura sa salle d'eau (douche lavabo toilettes)

*La Plume : Et l'équipe qui prendra en charge les résidents ?*

Anne : Ce sera la même qu'à Volembert : Educatrice, animateur, monitrice, aides médico-psychologique, maîtresse de maison, veilleurs de nuit...

*La Plume : Alors... à quand le grand déménagement ?*

Anne : Il est prévu courant janvier pour bien débiter l'année 2012 ! Et nous attendrons les beaux jours pour l'inauguration.

**Nul doute que ce nouveau Foyer des Bois Rochefort apportera plus de bien-être et de confort pour ses résidents, ainsi qu'un meilleur environnement de travail pour l'équipe enca-**



Propos recueillis par la Plume de Francis ALLORY

# Vie des Établissements

## Ouverture de la jardinerie au public le 20 Mars 2012 sur le site de "La Montagne"



Entourant le magnifique cèdre du parc et le vieux pigeonier, longeant le mur d'enceinte de "La Montagne", vous découvrirez au printemps prochain une toute nouvelle serre très spacieuse et le magasin attendant flambant neuf qui accueillera la future clientèle.

La réception des locaux a eu lieu la première semaine d'octobre.



**Bruno Guérin**, un des trois moniteurs d'atelier nous reçoit pour une visite détaillée des

bâtiments suivi quelque temps après par **Bertrand Bourloton**, directeur de l'ESAT.



**La Plume:** Pendant la reconstruction de ces nouveaux bâtiments, votre activité a-t-elle dû s'arrêter ?

**Bruno Guérin :** Partiellement, puisque nous avons conservé l'entretien des espaces verts auprès des entreprises et des maisons de retraites que nous avons à l'année et les travaux plus ponctuels auprès de particuliers. Travaux d'entretien mais aussi de créations.

**La Plume:** Le chantier n'est pas terminé, il y a toujours le ballet incessant des camions pour les travaux du nouvel accueil de jour, l'agrandissement du FAM au fond du parc ! l'aménagement de la carrière pour les chevaux du centre équestre et le parking des salariés !!!

**Bruno Guérin :** Effectivement, nous aménagerons un espace provisoire protégé le long de la serre, l'entrée du public se fera toujours par l'entrée actuelle avant l'entrée officielle près de la serre.

**Nous profiterons de ce temps pour une adaptation progressive des 16 travailleurs à leurs nouvelles tâches :**

- ◆ L'accueil du public
- ◆ la vente
- ◆ l'utilisation d'un nouveau logiciel qui permettront aux travailleurs de prendre de nouvelles responsabilités.

Car, notre objectif est de vendre de plus en plus ; certes, notre petite production (plantes printanières, bisannuelles) mais aussi les produits pour lesquels nous serons les distributeurs (fleurs, plantes en conteneur, fruitiers et ce que l'on peut trouver en jardinerie).

**La Plume:** Cette phase transitoire peut durer combien de temps ?

**Bertrand Bourloton :** Le temps que l'ensemble des travaux soit terminé. Ce temps permettra aux travailleurs de s'habituer :

- ◆ à la vente,
- ◆ aux conseils éventuels à donner,
- ◆ à prendre leurs repères dans les nouveaux lieux de stockage, de rangement du matériel, les lieux d'habillages, de commodités, de nettoyage.

Cela permettra aussi à la clientèle de mieux connaître le site de "La Montagne", C'est un très bel endroit, avec des arbres centenaires, au sommet d'une colline pouvant drainée une nombreuse clientèle.

**Il faudra faire de la publicité !!!**

**Notre jardinerie sera ouverte du :  
lundi au vendredi de 10 h. à 12 h. et de 14 h à 18 h.**

**Le samedi de 10 h. à 18 h.  
et sera fermée le mardi**



Propos recueillis par La Plume de  
Marie-Christine MOULIN & Céline CILLARD

# Vie des Etablissements

## L'IME Le Clos du Parisis

Un projet d'échanges internationaux avec d'autres établissements spécialisés en Espagne, Finlande, Grande-Bretagne et Pologne est en cours.



Ce projet se nomme COMENIUS ; ce partenariat entre différents établissements d'éducation spécialisée à l'étranger est basé sur le thème «Recyclage et Sculptures».

Il durera sur 2 ans du 1<sup>er</sup> Août 2011 au 31 Juillet 2013 et se décline en plusieurs séjours à l'étranger auxquels participeront des adolescents de l'Ime de Montigny. L'Ime d'Osny «La Ravinière», initiateur de notre participation, sera également notre partenaire dans ce projet.

Ce partenariat est subventionné par l'Agence Europe-Education-Formation France à hauteur de 25 000 €.

Trois adultes ont participé au premier séjour qui s'est déroulé du 10 Octobre 2011 au 14 Octobre 2011 en Grande-Bretagne.

Il permettra de recueillir toutes les informations pour la mise en place des prochains départs auxquels participeront les jeunes.

## La Montagne aux 7 Sources Sortie à Honfleur



**Le 3 septembre dernier, l'association La Montagne aux 7 Sources emmenait une trentaine de travailleurs de l'ESAT La Montagne pour un « périple » au bord de la mer : direction Honfleur...**

Après avoir voyagé au fil de la Seine à plusieurs reprises les années précédentes, la Montagne aux 7 Sources est enfin arrivée au bord de la mer et a organisé cette année une sortie à Honfleur.

Malgré quelques péripéties au départ, le voyage en car a été fort agréable grâce à un chauffeur compétent et attentionné.



Pour le plus grand plaisir des petits et des grands, le buffet bien garni a pu satisfaire les appétits aiguisés par le voyage, quel plaisir de pouvoir se resservir à volonté !

Au cours de la promenade d'une heure en bateau, le pont de Normandie est apparu dans la brume mais le soleil était dans les yeux de tous. Scindés en petits groupes, les amis des 7 Sources sont partis à la découverte de la ville de Honfleur et ont dégusté quelques douceurs, tours de manège, glaces ou crêpes selon les goûts de chacun.

Le retour sous une pluie torrentielle n'a pas entamé la bonne humeur et à l'arrivée le pique-nique préparé a été partagé dans la salle du restaurant de La Montagne.

Une magnifique journée pour tous les participants, les avis sont unanimes : à renouveler !



## Brèves



Grâce au partenariat entre l'Association HAARP, la ville de Montigny les Cormeilles & l'Association « Ciné-ma différence », une nouvelle activité mensuelle de cinéma est proposée aux personnes en situation de handicap et de favoriser l'accès aux loisirs et à la culture.

Ciné-ma différence veut permettre aux personnes avec un autisme ou des handicaps multiples ou plus généralement un handicap avec des troubles du comportement associés, d'aller au cinéma avec plaisir, en reconnaissant le droit à chaque personne d'exprimer ses émotions, chacune à sa manière et avec les moyens de communications dont elle dispose.

Il s'agit de donner la possibilité à ces personnes d'aller au cinéma en famille ou avec des amis dans des **séances tout public** mais aménagées pour les rendre accessibles pour elles : la lumière s'éteint progressivement, le niveau du son est abaissé pour convenir aux oreilles les plus sensibles, mais surtout chaque spectateur est accueilli et informé par des bénévoles, de sorte qu'il se sente le bienvenu et respecté tel qu'il est. La présence de ces bénévoles pendant toute la séance contribue au bon déroulement des séances et à les rendre conviviales et chaleureuses pour tout le monde.

Retrouvez-nous sur le site :  
[www.haarp.fr](http://www.haarp.fr)

N'hésitez pas à nous communiquer  
 votre courriel pour envoi du journal  
 sous format PDF

## Agenda

### Les déjeuners de l'Action Familiale

#### 1er MARDI du mois

(en remplacement du 1<sup>er</sup> vendredi du mois)

- ⇒ **Mardi 8 novembre 2011**
- ⇒ **Mardi 6 décembre 2011**
- ⇒ **Mardi 3 janvier 2012**
- ⇒ **Mardi 7 février 2012**
- ⇒ **Mardi 6 mars 2012**
- ⇒ **Mardi 3 avril 2012**

### Association HAARP

Le Site Internet de l'HAARP est maintenant opérationnel ; nous vous donnons rendez-vous sur [www.haarp.fr](http://www.haarp.fr)

Inauguration de la jardinerie et du nouveau bâtiment du centre équestre La Montagne le :

16 Mars 2012

### Ciné-ma différence

**Lieu :** Centre Picasso, Rue Guy de Maupassant à Montigny les Cormeilles

**Horaires :** Ouverture des portes à 14h.-départ du film à 14h30

**Tarif :** Tarif plein : 3,50€ - Carte d'abonnement 6€ valable un an, donnant droit à 10 entrées à 2€

**Dates :** 7 séances sur l'année 2011/2012—Les Dimanches 16 octobre 2011/20 Novembre 2011/ 15 Janvier 2012/ 12 Février 2012/ 25 Mars 2012/ 13 Mai 2012/3 juin 2012

Contacts : **Jacqueline SIBIEUDE** au : 01 39 31 59 94  
 ou [montigny@cinemadifference.com](mailto:montigny@cinemadifference.com)

Théâtre du Cristal  
 en partenariat avec  
 l'ESAT La Montagne

### Spectacle CATALINA IN FINE

Le Samedi 5 Novembre 2011 - 20 h 30  
 Représentation Exceptionnelle au profit de Enfance  
 Handicaps Val d'Oise  
 Théâtre Le Cormier-Cormeilles en Paris  
 Rens. 01 34 50 49 47

COMITE DE REDACTION :  
 FRANCIS ALLORY  
 CAROLINE BOULOT-DE POTTER  
 BRIGITTE CARBONNIER  
 CELINE CILLARD / JEAN-LOUIS GAUCHER  
 MARIE-CHRISTINE MOULIN  
 Téléphone : 01 39 31 59 96  
 Télécopie : 01 39 31 59 79  
 Courriel: [celine.cillard@haarp.fr](mailto:celine.cillard@haarp.fr)