

SOMMAIRE

Vie Associative p. 1 à 4
Vie des Etablissements p. 5 à 10
Brèves p. 11
Agenda p. 12

COMITÉ DE RÉDACTION

Alain OBADIA • Fabienne OBADIA
Christelle JAVET • Jean-Louis GAUCHER
Karine WINGEL

ASSOCIATION HAARP

31 Route Stratégique, 95240 Corneilles-en-Parisis
01 39 31 59 96
secretariatdirection.siege@haarp.fr



« Un nouveau projet associatif »

Les associations du secteur médicosocial, dont l'Haarp fait partie, sont en train de vivre de nombreux bouleversements.

Depuis plusieurs années, les pouvoirs publics veulent promouvoir une transformation de l'offre d'accompagnement des enfants et des adultes porteurs de handicap dans une perspective inclusive. Ils demandent aux associations de prendre les virages nécessaires pour répondre à cette orientation.

Notre association s'inscrit, évidemment, dans cette dynamique. En effet, nous partageons l'idée que les enfants, adolescents ou adultes que nous accompagnons sont pleinement partie intégrante de la société et qu'avec leur singularité ils doivent y être reconnus. Notre accompagnement doit être conforme à cette préoccupation majeure qui doit marquer désormais l'activité de tous nos établissements.

Pour autant, nous restons fidèles à l'une de nos valeurs essentielles. Nous voulons adapter la démarche inclusive à chaque personne. Ainsi, nous accordons une importance majeure aux projets personnalisés qui permettent à chacun d'avancer au mieux de ses capacités et de sa volonté. L'expérience multiforme de nos établissements est précieuse en la matière comme sont précieuses les réflexions du colloque inter associatif consacré à l'inclusion tenu l'an dernier dont l'Haarp avait été à l'initiative.

Dans le domaine des projets de développement la réorientation des politiques publiques implique de nouvelles approches avec l'obligation de répondre via des appels à projets ou à manifestation d'intérêt (AMI) initiés par les autorités de tarification.

Ces règles du jeu modifiées appellent une capacité d'anticipation beaucoup plus grande des associations et une rapidité d'adaptation pour répondre au cahier des charges des AMI. Nous avons déjà une expérience en la matière avec l'implantation du service d'accueil renforcé de l'IME le Clos du Parisis à Taverny ainsi qu'avec le projet d'Accompagnement à la vie partagée du SAVS.

Les changements en cours impliquent de réactualiser notre projet associatif. Nous sommes engagés dans ce travail que nous voulons mener à bien dans une approche participative impliquant le conseil d'administration mais également les adhérents les familles les directeurs d'établissements ainsi que les équipes.

Ce nouveau projet nous permettra aussi de manifester à nouveau le soutien que nous apportons aux professionnels et à leur engagement encore trop mal reconnu par les pouvoirs publics. Il nous permettra également de revitaliser notre activité associative malmenée par les deux années de pandémie. C'est tous ensemble, en effet, que nous trouverons les meilleures solutions.

Alain OBADIA
Président de l'Association HAARP

Vie Associative

CONGRES UNAPEI

MONTPELLIER 10 ET 11 JUIN 2022

LA QUALITE DE VIE, MOTEUR DE L'INNOVATION SOCIALE

«A l'heure où les évolutions sociétales invitent à transformer les modèles d'accompagnement des personnes en situation de handicap, comment agir sur les mutations en cours ? Comment innover en proposant des modèles viables et soucieux de la qualité de vie des personnes, des familles et des professionnels ?»

Lors de ces deux journées très enrichissantes, des éléments ont été mis en débat.

Nous avons retenus ceux-ci :

1. **Transformer** : Les modèles d'accompagnement des personnes en situation de handicap.
2. **Diagnostiquer** : Comment la société évolue, faire des scénarios sur 2/5 ans.
3. **Construire** : Démarche participative des familles, des professionnels et de nos enfants.

Au programme de ces journées d'échanges, nous avons décrypté les tendances mises à l'oeuvre sur des méthodes et outils pour dessiner l'avenir d'une société plus inclusive et respectueuse de la qualité de vie des personnes en situation de handicap.

L'un des outils phare est l'Autodétermination qui permet à chaque individu d'être acteur de sa vie.

« RIEN POUR NOUS SANS NOUS »

Le concept de l'Autodétermination est d'améliorer le quotidien de la personne handicapée, par le fait de l'écouter, de l'observer. De ne pas faire à sa place ce qu'il est capable de réaliser par lui même.

C'est à nous, Association, Familles, Personnels d'inventer le modèle inclusif.

Des formations existent sur l'Autodétermination des personnes en situation de l'handicap.

Voici un tableau qui nous montre comment développer cette Autodétermination, cette Qualité de Vie.

QUALITE DE VIE

Comment aider les personnes avec un handicap à être plus heureuses ?

- . Voir **autre chose que l'aspect médical** du handicap
- . Agir sur les **compétences** des personnes
- . **Adapter** les lieux où vivent et travaillent les personnes
- . Mettre en valeur ce qu'**elles savent faire**
- . Une personne avec un handicap n'est pas que handicapée. Elle peut avoir un **autre rôle**
- . Il faut réfléchir avec la personne à son **projet de vie**
- . Il faut les faire **participer** : demander l'avis - avoir le droit de ne pas être d'accord - avoir des informations en FALC.



• Sous la Plume de Annie CHTCHIGROVSKY et Francine MORICE

13EME CONGRES INTERNATIONAL D'AUTISME EUROPE CRACOVIE



Dans une atmosphère marquée par la présence de l'Ukraine – la frontière est à 3 heures en voiture de la cité, ce Congrès s'est tenu du 6 au 9 octobre 2022, dans cette très belle ville polonaise (ancienne capitale du pays au temps de sa splendeur avant le 17^e siècle), que je recommande aux touristes qui aime visiter des villes d'architecture remarquable. C'était donc un cadre bien agréable, notamment pour les soirées.

Ce bref article retrace surtout mes impressions à ce congrès, d'autant plus qu'il se tenait essentiellement en langue anglaise, que je ne maîtrise pas suffisamment pour suivre directement, et que la traduction simultanée n'était pas toujours bonne.

1200 personnes étaient inscrites à ce Congrès, dont 1000 sur place, et la moitié de professionnels. C'était donc un congrès assez important. Et ces chiffres me surprennent car j'ai rencontré davantage de professionnels que de personnes autistes et de familles. Il me semble assez clair cependant qu'il devait y avoir pas mal de personnes autistes elles-mêmes. Il y avait parait-il des personnes du monde entier (Afrique du sud, Australie...). Mon sentiment tout de même est que c'était très européen, avec des nordiques, des néerlandais, des belges, des italiens, des espagnols, peu de français, et sans doute d'autres que faute de chiffres, je n'ai pu repérer.

Il y a eu pas mal de témoignages de personnes autistes, mais pas du tout de familles, sauf une famille polonaise dont je parle un peu plus loin. Parmi les intervenants, généralement sur place mais aussi en visio, il y avait beaucoup d'américains (3 sur 7 dans les intervenants principaux, 9 sur 83 au total), encore plus de britanniques (19 mais un seul dans les intervenants principaux), 4 irlandais, entre autres favorisés par la langue mais pas seulement, des polonais bien sûr (7), une représentation nordique significative (4 suédois, 2 danois, 1 finnois et 1 islandais), 7 espagnols, 6 belges, 3 néerlandais, 2 italiens. Et seulement 3 allemands (dont une dans les intervenants principaux), et 3 Français (Stella Tsamitrou, Catherine Saint-Georges, un 3^e non nommé) que je n'ai pas entendues. Le reste dispersé 1 par 1 entre divers pays européens, 1 malais et 1 sud-africain qui a fait une intervention marquante sur la disproportion de moyens entre les européens et les autres, et sur les possibilités de coopération. Avec certainement une grande naïveté, j'ai été étonnée de percevoir que l'autisme, y compris l'autisme sévère, était bien le même dans toute l'Europe et même aux USA.

J'ai été également très surprise, en ces temps de débats autour de l'inclusion sociale, de 2 interventions polonaises, l'une

présentée par l'animateur de la séance, Harald Neerland, président d'Autisme Europe, comme une expérience remarquable, dont nos enfants aimeraient bien profiter. C'est celle de la maman, Alina Perzanowska, dont j'ai parlé plus haut, s'inquiétant de ce que devait devenir son enfant quand ses parents ne seraient plus là : c'est le rendu d'une expérience de création d'un établissement à la campagne, à quelques 50 km de Cracovie, autour des travaux de la ferme, pour des adultes autistes manifestement sévères. Cela ressemblait fort à certains de nos établissements médico-sociaux, dont certains sont également établis à la campagne, et occupés aux travaux de ferme (par exemple dans le Cher ou à la Pradelle, dans les Cévennes). Selon la maman qui se faisait critiquer pour une expérience peu inclusive, l'important étaient que les personnes y étaient heureuses.

L'autre expérience présentée comme unique en Pologne qui, pour les mêmes raisons m'a autant surprise ressemblait quant à elle fort à un ESAT : il s'agissait d'emploi de 24 adultes autistes, dont un au moins bien autiste, non verbal, mais en capacité d'écrire avec une aide sur les bras, à des tâches artisanales (céramique, menuiserie, autres...) avec un magasin de vente en ligne.

Les thèmes des femmes, de l'« intersectionnalité » (le fait d'être soumis à plusieurs discriminations comme le sexe, la race, l'autisme...), l'homosexualité, la neuro-diversité à laquelle les autistes Asperger se réfèrent beaucoup (le fait d'être tous différents, mais tous égaux), tous sujets qui en Occident font aujourd'hui beaucoup parler, étaient bien présents. De même dans un tout autre registre, la question des angoisses chez les personnes autistes.

Dans la série des surprises, j'ai appris qu'aux Etats-Unis, la méthode ABA n'était presque plus utilisée, sauf les renforceurs positifs. Mais est-ce si différent en France ?

La ligne directrice des débats (« un voyage heureux à travers la vie ») n'était pas évidente. Elle permettait d'y mettre un peu tout, même la génétique, assez peu valorisée dans un atelier que je n'ai pas pu suivre ; de même l'ordre des interventions principales et des ateliers n'était pas beaucoup plus clair. On a beaucoup parlé d'accompagnement et de soins. Je me demande si les professionnels ne pouvaient pas être les plus intéressés.

Au total un beau Congrès.

● Sous la Plume de Sylvaine RIBADEAU DUMAS

Membre du bureau de la FFSA

Vie Associative.....

COMMISSION FAMILIALE

Cette commission est ouverte à toute personne, parents, amis, proches et représentants légaux des personnes accueillies dans les établissements de l'association Haarp.

Elle se veut avant tout conviviale. C'est un lieu d'écoute, d'échanges et peut-être force de propositions (conférences, fêtes, projets de sorties...etc...) dans nos établissements d'enfants, d'adolescents et d'adultes.

Les réunions sont en général programmées un samedi matin tous les 2 mois de 9h30 à 12h au siège de l'association Haarp route stratégique 95240 Cormeilles-En-Parisis.

Par ailleurs, depuis plusieurs années, nous proposons un rendez-vous mensuel le 1er jeudi du mois à 12H00 au restaurant de l'ESAT LA MONTAGNE pour un moment convivial.

Il suffit de vous inscrire par courriel auprès de Christelle Javet à :

secretariatdirection.siege@haarp.fr
ou par tél au : 01.39.31.59.96

N'hésitez pas à nous rejoindre, nous serons très heureux de vous accueillir, vous écouter et prendre en compte toute nouvelle proposition ou initiative.

Vous serez informés par avance des prochaines rencontres.



Sous la Plume de Hanane BEN NASR

CONSEIL DE VIE SOCIALE (CVS)

Qu'est-ce que le CVS ?

Le Conseil de la Vie Sociale :

C'est une instance consultative, obligatoire et légale (loi du 2 janvier 2002) qui associe les usagers, les familles et/ou les représentants légaux et les professionnels au fonctionnement de leur Etablissement.

Rôle et missions du CVS :

Il informe, donne son avis et fait des propositions. C'est un lieu d'échanges et d'expressions où les usagers et les familles ont la possibilité de poser toute question liée à la vie de l'Établissement. C'est la direction qui se doit d'apporter les réponses.

Les sujets abordés sont des plus divers :

- la vie quotidienne des résidents,
- les activités, les animations, les transports, les sorties, les vacances ...
- la qualité de la prise en charge et du fonctionnement, les mouvements de personnels
- l'organisation interne, les dispositions du suivi médical et thérapeutique,
- le projet d'Etablissement,
- les règlements d'intérieur et de fonctionnement,
- le livret d'accueil,
- les projets de travaux et d'équipements.

Le CVS est composé :

- de représentants des usagers,
- de représentants des familles et/ou de représentants légaux (pour les établissements d'adultes),
- de représentants du personnel,
- d'un élu de l'organisme gestionnaire (Association HAARP),
- de droit, de la direction de l'Établissement, avec voix consultative.

Election et fonctionnement :

Les représentants sont élus pour une durée de trois ans. Le président est élu parmi les représentants des usagers ou des familles. Le CVS se réunit trois fois par an. Un compte rendu est rédigé et diffusé. Sur invitation, d'autres personnes peuvent y participer : professionnels éducatifs, élus locaux, etc.

Le CVS ne prend pas de décision mais peut contribuer à les prendre.

Sous la Plume du Groupe de Travail CVS

LE GROUPE «FRATRIE»

Au sein de la commission familiale existe un groupe fratrie composé de frères et sœurs adultes de personnes accompagnées dans un des établissements de l'HAARP. Il se réunit très informellement, pour ceux qui le souhaitent, 2 fois par an autour d'un repas convivial au restaurant généralement de l'ESAT mais il peut aussi s'organiser dans un autre établissement de l'association HAARP, dans un cadre bien agréable.

Sous la Plume de Sylvaine RIBADEAU-DUMAS

Vie des Établissements

LE GRAND CEDRE : STAGE DE DANSE INCLUSIVE

Semaine du 22 au 25 novembre 2021

Sept de nos usagers de l'accueil de jour du Grand Cèdre : Caroline, Adriana, Thibault, Mailys, Iliana, Niouma et la seconde Caroline ont participé à un stage de Danse Inclusive au sein du Conservatoire d'Ermont. Ces journées étaient organisées par le Conseil Départemental, plus spécifiquement par Gaëlle Jacqueline. Nous avons été accueillis par sept professeurs de danse et une chorégraphe, Cécile Martinez, fondatrice de l'association « Au nom de la danse » pour l'Institut des Arts Inclusifs.

La différence prenait tout son sens dans cette formation. A travers les chorégraphies, nos résidents ont travaillé la connexion avec l'autre par le regard soutenu, le toucher, la guidance. La communication des corps était le vecteur. L'harmonisation du mouvement avec son partenaire qu'il faut écouter était un vrai challenge.

Ce fut des moments de partage, de bienveillance, d'approvisionnement de l'autre, de concentration et surtout de lâcher-prise.

Au fil de ces jours, les professeurs de danse ont adapté leurs langages verbal et corporel pour une meilleure compréhension des consignes.

Nos résidents ont montré des performances d'expressions, d'acceptations de leur corps, de mouvements et de déplacements dans l'espace. Ils ont pu ainsi partager leurs émotions.

Toutes et tous ont pu exprimer la satisfaction d'avoir participé à cet événement qui a permis de s'enrichir de la différence de l'autre.

Nos retours sur l'accueil de jour étaient animés de bavardages joyeux. La bonne humeur était de rigueur malgré de la fatigue ressentie. Un lien indéfectible s'est établi entre eux.

● Sous la Plume de Michèle LEPETIT
Coordinatrice Accueil de Jour



ESAT EZANVILLE : UNE BOUTIQUE EN COEUR DE VILLE : LA SOLIDARITE AU SERVICE DE L'INCLUSION

Nous avons longtemps recherché de nouvelles possibilités immobilières et d'inclusion pour nos travailleurs. Les espaces de travail disponibles nous sont parfois insuffisants.

La création en 2018 d'un pressing solidaire au sein de l'établissement nous a progressivement conduit à penser d'autres lieux et créneaux horaires pour faciliter le développement de cette activité.

En effet, son implantation actuelle et ses horaires de fonctionnement limitent la rencontre avec les habitants et clients.

A ce titre, nous occupons depuis 2 ans à la saison printemps-été, une place fréquentée de la ville (installation mobile de type tonnelle). Pour les mêmes raisons, la commune d'Ezanville avait mis gracieusement à notre disposition un local communal. Son implantation et le créneau horaire disponible demeuraient limitants.

Depuis plus de 3 ans, nous recherchons donc la possibilité d'accéder à un local commercial en cœur de ville et à proximité des autres commerces et flux de population.

En juin 2022, une opportunité s'est offerte à nous avec la possibilité de louer, entre La Poste et la Mairie, au milieu des autres commerces, à 300 mètres de l'ESAT, un local de 50 m2 en parfait état. Nous nous sommes lancés.

A terme cette boutique, pourra fonctionner du mardi au samedi selon des horaires les plus proches possibles de ceux d'un commerce de centre-ville. S'il s'agit de contribuer au développement de notre activité commerciale nous souhaitons avant tout favoriser :

- une visibilité et disponibilité plus importantes de l'ESAT et de ses travailleurs auprès de la population,
- l'expérimentation des travailleurs dans un travail au plus près des habitants (accueil, information, conseil, facturation, encaissement, livraisons...),

- l'utilisation autonome de véhicules sans permis électriques dans la ville et par les travailleurs (livraison et dépôt du linge, tonte chez les particuliers...),
- la prise de confiance et montée en compétences des travailleurs,
- l'information et la promotion de nos activités de services à domicile (espaces-verts, ménage, vitres, repassage.)
- le dépôt, retrait et paiement du linge traité au pressing,
- la vente possible de productions d'ESAT et/ou locales et/ou solidaires.

Nous espérons ouvrir sur la première quinzaine d'octobre et serons ravis de vous y accueillir.



● Sous la Plume de Frédéric LEBRUN

Vie des Établissements

LE FOYER DU VEXIN FAIT SON CIRQUE

De septembre 2019 à septembre 2022, trois années se sont écoulées sans que nous puissions nous rassembler autour d'un moment convivial, résidents, familles, professionnels et partenaires.

Pendant que les cas de Covid montaient sur ces trois années, notre impatience elle aussi montait, enflait.

24 septembre 2022, la date a été calée par notre comité des fêtes et nous espérons tous que cette date comme d'autres avant elle, ne serait gommée de nos agendas par un énième contretemps.

Le comité des fêtes et les professionnels ont tout mis en œuvre pour faire de cette journée un agréable moment de retrouvailles.

Le thème du cirque a été validé par tous, il renvoie à un imaginaire joyeux, festif, à une activité appréciée des résidents.

Pour l'organisation, chacun y est allé de sa petite touche : nos décorateurs, nos exposants, nos organisateurs, nos cuisiniers et serveurs, nos habilleurs, nos maquilleurs... Tous les talents ont trouvé à s'exprimer.

Les résidents depuis le jeudi soir étaient impatients, voyant les barnums installés et prêts à accueillir leurs proches. Certains ont pu du reste participer à la décoration, à l'installation des tables et chaises.

Et puis le jour J est arrivé, la météo qui pourtant était annoncée pluvieuse s'est avérée douce.

Les parents et partenaires ont été nombreux à répondre à notre invitation. Nous étions un peu plus de 120 personnes.



Nous retiendrons de cette journée, le plaisir de se retrouver, les sourires sur les visages, malgré le petit froid de septembre.

Autour d'un bon repas nous avons pu discuter, parler de notre travail, de nos accompagnements, prendre des nouvelles les uns des autres. Les parents ont été ravis de découvrir pour certains et redécouvrir pour d'autres le foyer, ses espaces extérieurs (ferme, jardin sensoriel...), les pavillons.

Les spectacles choisis par les professionnels ont permis de partager un moment de malice avec Tom qui nous a éblouis de ses charmantes cabrioles et la compagnie des Steuhbles qui nous a fait sourire avec ses mimes et scénettes poétiques.

Les professionnels avaient par ailleurs mis en avant le travail des résidents, autour du jardin sensoriel, de la ferme, de l'exposition de peinture.

Le temps est passé vite et certaines activités prévues n'ont pas pu se tenir (tir à l'arc, parcours moteur...).

Mais ce n'est pas grave, nous avons passé un merveilleux moment et ce qui est sur maintenant c'est que nous n'attendrons pas trois ans avant de remettre ça !!!



• Sous la Plume de Carole BRUNSCHWEILER

34EME BROCANTE DE LA MONTAGNE

La traditionnelle brocante annuelle organisée par l'association La Montagne aux 7 Sources s'est déroulée dans une ambiance bon enfant le dimanche 2 octobre, route Stratégique à Cormeilles-en-Parisis.

Près de 200 exposants ont proposé à un large public des articles les plus divers allant des jouets aux vêtements, des objets du quotidien aux objets d'antiquité. Les ventes ont été au rendez-vous pour le plus grand plaisir de tous.

L'édition 2022 a été marquée par l'implication grandissante des travailleurs et des encadrants de l'ESAT, tant dans l'organisation en amont que lors de la manifestation.

A la buvette, tenue en partenariat entre l'atelier cuisine et les bénévoles de l'Association, une restauration complète était disponible allant du café à la bière locale, des crêpes aux sandwiches en passant par des andouillettes, saucisses, merguez accompagnées de frites.

Pour la première année la grande serre de l'atelier horticulture a été transformée en une confortable salle de restauration permettant aux nombreux visiteurs, exposants et acteurs de la manifestation de manger ou de prendre un temps de repos au chaud.

La chorale « Gospel Parisis » de Cormeilles y a enchanté le public lors d'un concert participatif.



Les ateliers menuiserie et horticulture ont exposé et vendu leurs travaux. Leur présence a permis aux promeneurs de découvrir et apprécier leurs productions.

L'association HAARP a pu vendre plus de 500 brioches !

Les services techniques de la mairie ainsi que la police municipale de Cormeilles ont contribué, cette année à nouveau, à assurer une logistique fluide et la sécurité de la manifestation.

L'édition 2022 de notre toujours aussi célèbre brocante a été une nouvelle réussite. Les bénéfices seront, comme toujours, utilisés au profit des travailleurs et résidents de l'établissement. Le partenariat entre notre association et l'ESAT est un modèle de synergie. L'implication accrue des travailleurs va clairement dans le sens de la vision inclusive qui est celle de notre association.

Nous nous retrouverons l'année prochaine avec plaisir pour une nouvelle édition !



● Sous la Plume de José GARCIA-MACE
Président La Montagne aux 7 Sources

Vie des Établissements

ECHANGE AVEC L'EHVO, VENUE DES KINESITHERAPEUTES DE ROUMANIE AU FOYER LA HAIE VIVE A CHARS

Dans le cadre d'un partenariat avec l'Association Enfance Handicap Val d'Oise (EHVO) dont le président est M. BEAUMONT Fabrice, nous avons accueilli au sein des 2 FAM de l'association, durant 1 semaine une professionnelle de Roumanie, Florina.

Les 20 et 23 septembre derniers, nous avons eu le plaisir d'accueillir dans nos locaux Florina, physiothérapeute exerçant dans un centre pour enfants autistes près de la ville de Bacău en Roumanie, venue se former à l'approche Snoezelen.

Nous avons pu dérouler ensemble la construction d'un projet de soin en intégration sensorielle auprès de patients porteurs d'autisme : des évaluations sensorielles pour définir les besoins personnalisés, en passant par la compréhension des hypo- et des hyper-sensibilités, la rédaction d'un programme sensoriel, et enfin les moyens possibles mis en œuvre.

La découverte de ces moyens a été l'approche Snoezelen dans notre salle multi-sensorielle au Foyer, mais aussi avec le chariot sensoriel qui vient à la rencontre des patients, et enfin le jardin sensoriel et la ferme pour une immersion multi-sensorielle.

Florina a, en retour, eu la gentillesse de mettre à notre disposition ses compétences en kinésithérapie : ses observations cliniques lors des séances, sur des postures, des tonus, des coordinations motrices.

En conclusion, cet échange a été une réussite, que nous aurions plaisir à renouveler !

• Sous la Plume de **Hélène STAVRAKAS**
Psychomotricienne



ACQUISITION D'UN NOUVEAU PROJET IMMOBILIER DANS LA COMMUNE DE TAVERNY

Nous venons de faire l'acquisition d'un local dans la résidence Woodeum-Mélia, située dans la commune de Taverny. Les jeunes du Service d'Accompagnement Renforcé (SAR) actuellement accueillis dans les locaux de l'IME du Clos du Paris intégreront ce nouveau service courant le 1er trimestre 2023. Cette résidence a été inaugurée le mercredi 30 novembre 2022 en présence de Madame Florence PORTELLI, Maire de Taverny, du Président de WOODEUM et de Monsieur Alain OBADIA, Président de HAARP et divers partenaires. Dans le prochain numéro, nous vous présenterons en détail ce nouveau projet immobilier.

FAM LA MONTAGNE : LE SENS'AS

Le Sens'As est un journal réalisé tous les mois par les résidents et les éducateurs du FAM La Montagne. Il a pour objectif de mettre en valeur les sorties, les voyages, les activités ainsi que les commentaires des résidents afin que les familles puissent avoir un aperçu de ce que font leurs proches.

Ce journal est envoyé tous les mois aux familles. Le titre de ce mensuel a été trouvé par un résident du foyer médicalisé.

Tous les mois il y a le portrait d'un résident. Celui-ci est interviewé par les rédacteurs du journal.

Ces derniers mois, certains résidents sont allés en voyage à Etretat et à Center Parc d'autres ont profités des sorties à la fête des Loges, au Château de Maison Laffitte ou encore à l'Aquarium Tropical porte Dorée, au zoo de Thoiry, au bowling, au Bateau Mouche...etc...

Plein d'autres voyages et sorties sont prévus en 2023 !



Sous la Plume de Anne COIFFETEAU

LES BRÈVES !

OPÉRATION BRIOCHES !

Un grand succès ! du 2 au 9 octobre puis les 17 et 18 novembre l'opération de ventes de brioches menée par notre association a connu un vrai succès. 2 800 brioches ont été vendues lors de la brocante de l'association La Montagne aux 7 sources à Cormeilles, au magasin U, au marché d'Herblay, à l'entreprise SAFRAN sur 2 sites (Mantes-La-Jolie et Eragny), au siège de la RATP ainsi que dans tous les établissements de l'HAARP. Merci à tous les bénévoles et aux acheteurs qui ont contribué à cette opération dont les bénéfices serviront à financer des projets (hors budget de fonctionnement) présentés par les établissements, au bénéfice des personnes accompagnées.



TROIS NOUVELLES ADRESSES !

Sur le site du siège de Cormeilles-En-Parisis trois adresses postales sont maintenant délivrées depuis le 1er septembre. Elles sont identifiées par trois numéros :

- n°29 pour l'ESAT La Montagne
- n°31 pour le Siège de l'HAARP
- n°33 pour le FAM La Montagne



Agenda

CULTURE-RELAX (ANCIENNEMENT CINE-MA DIFFERENCE)

OU ?

Centre Culturel Picasso
Rue Guy de Maupassant
95370 MONTIGNY-LES-CORMEILLES
Tél. : 01 30 26 30 50
Salle accessible aux personnes à mobilité réduite

Périodicité : 1 fois par mois le dimanche à 14H30

Contact : Juliette POCHON - Tél. : 01 30 26 30 11
Mail : montigny@cinemadifference.com

Tarif : 3,90 € (tarif unique)

Quels films ?

En novembre, nous avons vu : « CHACUN POUR TOUS » (Séance cinéma, VF, Goûter/Animation)

En présence des acteurs Vincent Chalambert et Clément Langlais qui ont parlé de leur métier à la suite de la projection dans le cadre du festival IMAGO.
(Ces deux acteurs appartiennent à la troupe du Théâtre du Cristal, atelier théâtre de l'ESAT La Montagne)

Le 11 Décembre, nous avons vu : « LE PETIT NICOLAS, qu'est ce qu'on attend pour être heureux ? »

Le 8 Janvier 2023, nous verrons : « LE CHAT POTTE 2 : la dernière quête »

Adresse, coordonnées, horaires et autres informations.

Hent reptati niate venietur atem saped mil id maio eum exerrov idictia ni comni aci am, vellene soles est
delectesti commo molorat emporepe nam la cora quia veri is sunt, es