



ÉDITO

Bulletin d'informations de l'Association HAARP



Association HAARP
Route Stratégique
95240 - Corneilles-en-Parisis

Tél. 01 39 31 59 96
Télécopie : 01 39 31 59 79
Courriel : celine.cillard@haarp.fr
www.haarp.fr
facebook : [assos haarp](https://www.facebook.com/assos.haarp)

DANS CE NUMÉRO :

Édito	1
Vie Associative	2 - 4
Vie des Etablissements	5 - 7
Brèves	8
Agenda	8

COMITÉ DE RÉDACTION

Francis ALLORY
Gérard AUVRAY
Caroline BOULOT-DE POTTER
Céline CILLARD
Jean-Louis GAUCHER
Jean-Pierre JENEVEIN
Ginette PEYRAT



Alain OBADIA - Président

Pour une politique du handicap ambitieuse

Jusqu'au milieu du mois de juin, notre pays procède à des choix qui décideront des politiques mises en œuvre au cours des cinq prochaines années. Il me semble important, dans une telle période, de revenir sur les arguments qui sont au cœur de l'action des associa-

tions qui, comme la nôtre, agissent au quotidien au service des personnes autistes et handicapées ainsi que de leurs familles.

A notre sens, une politique ambitieuse en matière de handicap est nécessaire et possible pour au moins deux raisons.

La première est qu'elle a pour fonction d'apporter des réponses concrètes aux problèmes majeurs que doivent affronter les personnes et familles touchées par le handicap et ses multiples conséquences. Il est, en effet, inadmissible que, dans un pays comme le nôtre qui figure au rang des nations les plus développées, plusieurs dizaines de milliers d'enfants et de personnes handicapés continuent d'être classés « sans solution ».

Bien des parents aujourd'hui adhérents de l'HAARP ont connu, préalablement, une période angoissante où ils se demandaient ce que deviendrait leur enfant handicapé après leur disparition.

Il est de la responsabilité des pouvoirs publics de dégager les moyens indispensables pour que de telles situations cessent d'exister.

La seconde raison est que l'action au service des personnes handicapées fait partie de ce que l'on peut à juste titre qualifier de « bonne dépense publique ». Elle répond à des besoins incontestables. Elle crée de l'emploi directement - je fais référence ici à nos équipes - et indirectement - je pense par exemple à la construction des équipements nécessaires ou aux fournisseurs indispensables au fonctionnement des établissements ou services. De ce fait, elle alimente le dynamisme économique du pays et ses ressources fiscales et sociales. Loin d'être uniquement une charge financière, elle contribue à la création du cercle vertueux de relance de l'activité dont nous avons tant besoin.

Notre action pour des moyens à la hauteur des besoins est donc tout à la fois légitime et fondée.

Alain OBADIA
Président de l'HAARP

VIE ASSOCIATIVE

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES EXTRAORDINAIRE ET ORDINAIRE

28 JANVIER 2017



C'est dans la salle polyvalente du site de la Montagne que se sont tenus les Assemblées générales. De nombreux adhérents des Sources et de l'HAARP, des membres du personnel des deux Associations étaient venus nombreux.

Alain Obadia, président de séance, était entouré de Patrick Revailier, ex-président des Sources, Caroline Boulot-De Potter, DG de l'HAARP et Fabienne Obadia, secrétaire de HAARP. Il a rappelé le processus de fusion avec les Sources mis en place courant 2016 et effective depuis janvier 2017.

Alain Obadia fait lecture des statuts qui ont été « toilettés » et actualisés notamment sur :

- la mise en forme, but et objet
- le passage de 21 à 23 membres au CA
- l'accueil au Bureau de plusieurs Vice-présidents et la nécessité de prévoir un adjoint au trésorier et au secrétaire
- le fait que le "le président est parent de personne handicapée"

Après un échange avec la salle, les Statuts sont adoptés en AGE.

L'AGE terminée, l'AGO est ouverte. Patrick Revailier présente les principales modifications du projet associatif : l'historique enrichi par l'arrivée des Sources, les projets en cours et futurs tels les projets d'extension de places d'accueil pour les jeunes. Après un échange avec la salle, le projet associatif est adopté.

L'élection des membres du nouveau conseil d'administration suit. Celui-ci est composé de 23 membres dont sept nouveaux administrateurs issus des Sources et une représentante d'Ezanville.

A la suite de quoi, les membres du CA ont élu le nouveau Bureau. Alain Obadia est reconduit président et est assisté de deux Vice-présidents, Francine Morice et Patrick Revailier.

C'est autour d'un apéritif-buffet, préparé par l'atelier traiteur de l'ESAT, que se sont engagés des discussions et échanges dans une ambiance très conviviale.

Sous la Plume de Jean-Louis Gaucher

VENDREDI 19 ET SAMEDI 20 MAI 2017 - JOURNÉES DE LA FÉDÉRATION FRANÇAISE SÉSAME AUTISME

La Fédération Sésame Autisme organise des journées de réflexion sur le thème : **Fédération et associations, bâtissons ensemble notre avenir.**

Avec ses associations, dont l'HAARP fait partie, la fédération souhaite réfléchir à toutes les questions qui concernent la relève associative, questions que nous nous posons aussi à l'HAARP, comme dans beaucoup

d'associations). L'HAARP participe d'ailleurs à l'animation de ces journées qui se tiendront aux :

**Chapiteaux Turbulents
12 Bd de Reims - 75017 Paris.**

Tous ceux qui sont intéressés peuvent participer à ces journées : pour le programme et l'inscription, rendez-vous sur le site :

www.sesame-autisme.fr

Sous la Plume de S. Ribadeau Dumas

Journées de la Fédération 2017

Fédération et associations, bâtissons ensemble notre avenir

Vendredi 19 et Samedi 20 mai 2017, annule de l'Assemblée générale inter

Ces 2 journées de réflexion s'adressent principalement à l'ensemble de notre mouvement SÉSAME AUTISME, familles, militants associatifs et professionnels de nos établissements, et à toutes celles et ceux qui souhaitent participer.

Participation exceptionnelle de la Fédération Française de boxe

Elles se tiendront aux Chapiteaux Turbulents 12, boulevard de Reims 75017 Paris

VIE ASSOCIATIVE

FLASH IMMOBILIER

Depuis La Plume de novembre 2016 les projets avancent.

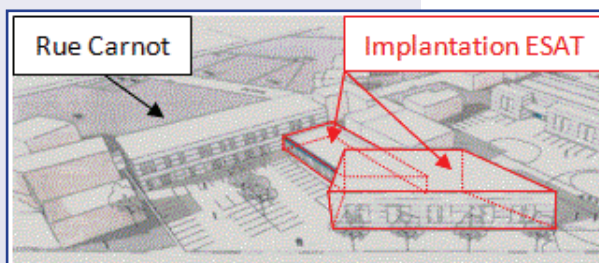
Le Grand Cèdre - Depuis le retrait de VOH¹ du projet l'année dernière, les équipes se sont mobilisées avec le cabinet d'architecture ARCHIVAL. En collaboration, ils ont élaboré les premiers plans des bâtiments à construire ou à réaménager. Quelques points de détails et d'affectation de m² sont encore à optimiser, mais les surfaces atteintes sont compatibles avec les préconisations du CD². La prochaine phase est d'estimer l'ensemble des coûts associés aux travaux afin de vérifier que les contraintes financières sont tenues en accord avec le CD. Une présentation du projet a été organisée fin 2016 auprès des personnels. Une présentation auprès des familles et du CVS³ reste à organiser.



ESAT⁴ la Montagne - Les travaux de la nouvelle salle polyvalente sont achevés.

IME⁵ le Clos du Parisis - Les travaux sont en préparation, ce doit être pour avril 2017. Le permis de construire est délivré, les travaux de préparation de chantier sont en cours, mais compte tenu de l'activité de l'établissement, le chantier doit être mis en place pendant les vacances de printemps (avril). 9 mois de travaux sont planifiés. Il est donc raisonnable de prévoir la fin des travaux pour la fin du printemps 2018. Pendant le chantier, une optimisation de l'occupation des locaux doit être recherchée pour privilégier l'accueil des enfants en lien avec les besoins techniques du chantier.

ESAT d'Ezanville - Une négociation est en cours avec le promoteur PROMOVAL, chargé par la ville de Groslay (95) du réaménagement de la friche industrielle rue Carnot. Des premières esquisses ont été fournies par le promoteur, mais jusqu'alors elles ne peuvent pas actuellement être acceptées en l'état.



Le projet d'acquisition se ferait en VEFA⁶ selon les besoins et les spécifications fournis par l'ESAT.

Dans le planning actuel de réhabilitation de cette friche, la livraison des diverses réalisations (ESAT compris) est prévue pour début 2019.

Les Etablissements du Vexin - Le projet immobilier est relancé. Les consultations auprès de la mairie de Magny en Vexin et de Chars ont été entreprises. Seule la commune de Chars a manifesté son intérêt pour le projet de regroupement des deux établissements, sur le site actuel. La Société OSICA (propriétaire du terrain et des locaux), a été sollicitée dans l'éventualité du rachat de l'ensemble de l'existant et du terrain attenant, sous réserve de l'étude des «domaines». Le cabinet ARCHIVAL sera contacté pour commencer une étude de faisabilité.

Les Établissements Les Sources - un inventaire de l'existant et des besoins doit être réalisé dans un premier temps. Les locaux et le terrain existants de l'EMP⁷ à Franconville ont été achetés par l'HAARP en décembre 2016. Ils nécessitent une rénovation (et/ou une reconstruction) en y associant éventuellement l'activité SESSAD⁸.

Le Siège - l'extension des bureaux, rendue nécessaire par le développement des activités du Siège, est en cours pour une intégration envisagée vers mai 2017.

1. VOH : Val d'Oise Habitat -2. CD : Conseil Départemental- 3.CVS : Conseil de la Vie Sociale
4. ESAT : Établissement et Service d'Aide par le Travail -5.IME : Institut Médico-Educatif
6. VEFA : Vente en Etat Futur d'Achèvement-7.EMP : Etablissement Médico-Pédagogique
8- SESSAD : Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile

VIE ASSOCIATIVE





CRÊPE PARTY DE LA MONTAGNE AUX 7 SOURCES : GRAND SUCCÈS !



Le dimanche 5 mars, près de 100 travailleurs et résidents se sont retrouvés pour la traditionnelle crêpe-party organisée, comme chaque année, par L'association la Montagne aux 7 Sources.

Entre deux crêpes, tous ont pu faire résonner la nouvelle salle de réception de l'établissement au rythme du karaoké et des échanges chaleureux. Un véritable moment de rencontres, partages et convivialité.

Foyers participants :

-  Le Grand Cèdre hébergement et foyer de vie
-  La Cerisaie hébergement et foyer de vie
-  Le SAVS
-  Le Colombier

Sous la Plume de Francis Allory

Q
U
I
Z
Z
H
A
A
R
P

TESTEZ VOS CONNAISSANCES SUR L'ASSOCIATION HAARP

1. De combien d'Etablissements l'HAARP est-elle constituée ?
 - 8
 - 10
 - 15
2. Quel est le nombre de personnes accueillies ?
 - 418
 - 496
 - 603
3. Quel est le nombre de salariés ?
 - 375
 - 417
 - 824
4. Combien y-a-t-il d'ateliers dans les deux ESAT ?
 - 7
 - 9
 - 10
5. Combien d'enfants sont accueillis à l'IME Le Clos du Parisis ?
 - 43
 - 54
 - 62

Réponses sur le site de l'HAARP
à partir du 9 mai 2017
www.haarp.fr

Sous la Plume de Francis Allory

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

L'ÉTABLISSEMENT DU VEXIN A 20 ANS !



L'ÉTABLISSEMENT DU VEXIN A FÊTÉ SES VINGT ANS EN SEPTEMBRE 2016.

CE FUT L'OCCASION D'ORGANISER UNE MANIFESTATION RÉUNISSANT RÉSIDENTS, FAMILLES, PERSONNELS DE L'ÉTABLISSEMENT ET DU SIÈGE, MAIS AUSSI PARTENAIRES EXTÉRIEURS, ÉDUCATIFS ET MÉDICAUX. LA PLUME A RENCONTRÉ NATHALIE CAILLARD, CHEF DE SERVICE ÉDUCATIF ...



Nathalie Caillard
Chef de service éducatif
Catherine Cuartero
Directrice

*La Plume : On n'a pas tous les jours 20 ans
Comment s'est déroulée cette journée ?*

Nathalie : En fait, nous avons choisi d'ouvrir en grand les portes de l'établissement.

De nombreux ateliers, animés par les éducateurs, jalonnaient le parcours de nos invités :

Chants, théâtre, percussions et puis tous les activités habituellement proposés à nos résidents (sport, couture, pâtisserie..)

Depuis quelques années, nous avons énormément travaillé à la mise en place de ces ateliers de journée. Ils ont un énorme succès auprès de nos résidents !



Alors, nous avons à cœur de montrer ce résultat aux familles et partenaires

La Plume : Présentez-nous rapidement la Haie Vive ?

Nathalie : Rapidement ? Ce n'est pas possible... Il y a tant de choses à dire !

Situé sur la commune de Chars, dans le Vexin, le Foyer La Haie Vive est le nom historique du foyer depuis 1996. Il accueille 33 résidents et 7 externes adultes, souffrant d'autisme et de troubles apparentés.

Composé d'un foyer de Vie, d'un FAM (Foyer d'Accueil Médicalisé) et d'un Accueil de Jour, l'Établissement est complété par la Maison de Magny en Vexin. Nous proposons des services éducatifs, thérapeutiques et soignants, dans le but d'optimiser la qualité de vie de nos résidents et leur donner ainsi les moyens d'évoluer ou de maintenir leurs acquis.

La Plume : Et quels sont les projets de l'établissement ?

Nathalie : Il y en a plein ! Le principal est immobilier. Depuis 2013, l'HAARP a engagé une réflexion sur un grand projet de restructuration des locaux actuels et de construction d'un nouveau bâtiment sur le terrain attenant (3 hectares au total).

Nous manquons de place pour héberger nos résidents et faire fonctionner sur place les ateliers éducatifs. Nos locaux ne sont plus conformes à la nouvelle législation de 2015 sur les lieux de vie de personnes handicapées.

Il faut aussi optimiser l'accueil de jour qui a un agrément de 16 places mais n'en reçoit que 6, faute de place.

La Plume : Un dernier mot ?

Nathalie : Oui... juste un petit message... Je tiens à remercier particulièrement l'atelier traiteur de l'ESAT la Montagne pour le buffet préparé pour nos 20 ans. DÉLICIEUX !

La Plume : Merci Nathalie de nous avoir ouvert les portes de la Haie Vive. Bravo et bon courage à toute l'équipe du VEXIN.

VIE DES ETABLISSEMENTS

ETABLISSEMENTS LES SOURCES

L'APEI Les Sources a rejoint l'HAARP au 1er janvier 2017. Fondée le 20 octobre 1965 par des parents et amis d'enfants handicapés, elle a créé 3 établissements dans la Vallée de Montmorency ayant pour objectifs :

- ◆ d'apporter aux personnes handicapées mentales et aux familles ayant un enfant ou adolescent handicapé mental l'appui moral et matériel dont elles ont besoin.
- ◆ de préparer l'intégration des jeunes en milieu scolaire ou professionnel
- ◆ d'associer les familles dans leurs démarches et les informer de la législation
- ◆ d'agir auprès de l'administration pour trouver des solutions de placement
- ◆ de créer de nouveaux établissements
- ◆ d'accueillir, soutenir et aider les familles
- ◆ de gérer les établissements dont elle a la responsabilité en liaison avec les pouvoirs publics et le personnel d'encadrement.

EXTERNAT MÉDICO PÉDAGOGIQUE "LES SOURCES"- EMP



La création de l'EMP remonte à 1971 et son implantation à Franconville date de 1988.

Cet accompagnement vise à développer l'autonomie, l'épanouissement et la scolarité des enfants.

Il est situé dans un quartier résidentiel agréable proche du Bois des Eboulures et accueille 21 enfants en situation de handicap âgés de 5 à 14 ans.

Pour permettre une prise en charge de qualité répondant aux besoins des enfants, de nombreux partenariats existent avec notamment des associations sportives, des bibliothèques, une médiathèque, le service culturel de Franconville, l'agence des espaces verts d'Ile de France.....



L'équipe pluri disciplinaire est composée d'un personnel éducatif, médical et paramédical, d'un enseignant spécialisé, d'une assistante sociale, de services généraux et administratifs.

Aux enfants sont proposés des activités éducatives, pédagogiques, culturelles, sportives ainsi que des ateliers ou soins thérapeutiques appropriés. Les enfants bénéficient au sein de la classe d'une scolarité adaptée dans l'établissement et/ou en inclusion scolaire dans des classes ordinaires.



Animation environnement en collaboration avec une classe de CE2/CM1 et l'Agence des Espaces Verts d'Ile de France.

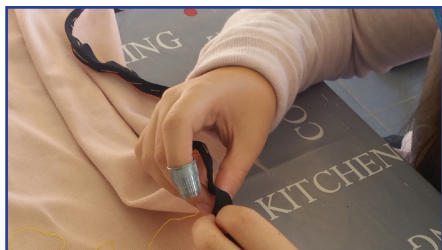


Les familles sont reçues lors d'entretiens réguliers et participent à des groupes de parents une fois par mois.

Sous la Plume de G. Peyrat et de F. Allory

VIE DES ETABLISSEMENTS

INSTITUT MÉDICO-PROFESSIONNEL "LES SOURCES"- IMPRO



L'IMPRO d'Ermont reçoit des adolescents et des jeunes adultes de 14 à 20 ans présentant des troubles de la connaissance et/ou de la relation d'expression déficitaire.

Il accompagne les jeunes vers une insertion sociale et professionnelle à travers des ateliers pré-professionnels (Espaces verts, cuisine et Multi-services).

Les jeunes peuvent ainsi acquérir par ces divers accompagnements éducatifs des savoirs techniques et développer les compétences acquises. Cette formation vise à les préparer à l'exercice d'une activité professionnelle au vu des capacités et du désir de travail.

Un accompagnement pédagogique est également proposé afin de garder ou de favoriser les acquis scolaires, à quoi vient s'associer une activité physique et sportive.



De plus, l'IMPRO a développé un dispositif appelé "pôle insertion" consistant à accompagner chaque adolescent dès 16 ans vers une construction de son projet d'insertion sociale et professionnelle par l'expérimentation de stages dans différents champs d'activités professionnelles.

L'IMPRO dispose également d'un internat accueillant 12 garçons dans deux appartements à Ermont.

Cet accompagnement a pour mission de favoriser davantage l'autonomie des jeunes.

L'établissement fait un effort continu pour une intégration dans l'environnement social et culturel par le biais d'un partenariat avec différentes associations comme l'espace jeunesse, la maison des associations...

SERVICE D'EDUCATION SPÉCIALE ET DE SOINS À DOMICILE - SESSAD



Le Sessad Les Sources apporte aux enfants-adolescents (3-16 ans), en association avec les parents, un accompagnement à leur développement et leur autonomie par le biais d'un soutien éducatif, pédagogique, thérapeutique et individualisé.

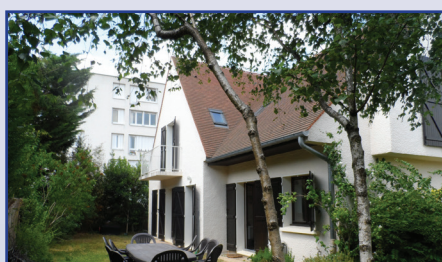
Les 30 enfants suivis sont scolarisés.

Le Sessad intervient dans leurs différents lieux de vie : le domicile, l'école, le centre de loisirs.

Des activités individuelles ou en groupe sont proposées dans les locaux du Sessad :

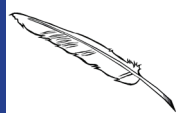
arts plastiques, groupe découverte-environnement, bibliothèque, musique, etc...

Un travail avec les intervenants extérieurs a été développé pour s'ouvrir sur le monde professionnel et envisager l'avenir.



Sous la Plume de G. Peyrat et de F. Allory

BRÈVES



N'hésitez pas à nous communiquer votre courriel pour envoi du journal sous format .pdf

Pour les retardataires

N'oubliez pas de régler votre cotisation

Retrouvez-nous sur Facebook Assos HAARP et sur www.haarp.fr

AGENDA



Laj ardièrie aux couleurs du printemps

N'hésitez pas à venir pour les promotions printanières sur les pensées et toute une gamme de vivaces. les aromatiques et les fleurs annuelles sont maintenant en vente.



L'atelier menuiserie élargi sa gamme de produits

L'atelier s'oriente vers une diversification de l'activité par la création de travaux d'agencement, impliquant réflexion, concertation entre les membres de l'équipe.



Réunion de préparation pour l'organisation de la fête des Familles le :

Samedi 13 mai de 9 h. 30 à 11 h. 30 (Salle polyvalente ESAT La Montagne)

Toutes les bonnes volontés sont les bienvenues !

HAARP

Assemblée Générale

Extraordinaire et Ordinaire le :

Samedi 1er juillet 2017

HAARP

Fête des familles le :

samedi 17 juin 2017 - 12 h.

contact - J. Sibieude : 01 39 31 59 94

DÉJEUNERS DE L'ACTION FAMILIALE

• Samedi 22 avril 2017

• mardi 9 mai 2017

Contact : J. Sibieude

COMMISSION FAMILIALE

• mardi 22 avril 2017 de 9 h 30 à 12 h.

Contact : J. Sibieude

CINÉ-MA-DIFFERENCE

www.cinemadifference.com

21 mai - "Mes Vies de Chien"

25 juin - en cours de programmation

Contact : J. Sibieude

La construction d'un réseau francilien culture et handicap

Le Théâtre du Cristal, partenaire de l'ESAT la Montagne, soutenu par le Conseil départemental du Val d'Oise et la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA) se lance dans un nouveau projet qui a pour but de créer un réseau francilien d'accès à la culture pour les personnes en situation de handicap.

Le projet vise les établissements médico-sociaux et les établissements culturels pour créer des relations pérennes entre eux afin de constituer un réseau solide, d'ici la fin d'année 2018 !

Théâtre du Cristal : 01 30 37 87 47 – www.theatreducristal.com