



## ÉDITORIAL D'ALAIN OBADIA PRÉSIDENT DE L'ASSOCIATION HAARP



### Sommaire

Editorial	p. 1
Vie Associative	p. 2-7
Vie des Etablissements	p. 7-10
Brèves	p. 11
Agenda	p. 12

### Comité de rédaction

Francis ALLORY  
Brigitte CARBONNIER  
Céline CILLARD  
Céline DEGEN  
Jean-Loup DUPOUY  
Jean-Louis GAUCHER  
Francine MORICE



Association HAARP  
Route Stratégique  
95240 - Cormeilles-en-Parisis  
Tél. 01 39 31 59 96  
Courriel : [celine.cillard@haarp.fr](mailto:celine.cillard@haarp.fr)  
[www.haarp.fr](http://www.haarp.fr)



assos haarp

### UNE CONCEPTION SOLIDAIRE DE L'INCLUSION

*Le thème de l'inclusion des enfants et adultes handicapés dans la société est désormais très présent dans le débat public. C'est extrêmement positif.*

*Déployer tous les efforts afin que le maximum d'entre eux puisse intégrer une école ou une entreprise ordinaire, favoriser plus globalement la participation du plus grand nombre à la vie de la cité sont autant d'objectifs de nature à transformer leur vie pour le meilleur. Notre association s'inscrit pleinement dans cette approche.*

*Pour autant, l'inclusion réelle –pas celle des discours- implique un travail opiniâtre pour créer les conditions de la réussite. Nous devons, par exemple, être lucides sur la diversité des personnes concernées. Si pour certains l'inclusion en milieu ordinaire est un projet créateur de dynamique, pour d'autres, le besoin d'être soutenus par des dispositifs spécifiques ne peut être ignoré. Les Ime comme les Esat ont donc pleinement leur raison d'être. Mieux encore, ils peuvent avoir un rôle décisif pour réussir l'intégration en milieu ordinaire comme l'illustrent plusieurs initiatives conduites avec nos établissements pour enfants comme pour adultes.*

*Quant aux foyers d'accueil ou d'hébergements ils offrent un cadre de vie adapté à des personnes dont les capacités d'autonomie peuvent être altérées. Les Savs ou les Sessad offrent un panel de solutions intermédiaires.*

*Les projets technocratiques visant à réduire le champ et les moyens des établissements pour privilégier les plateformes de services et les intervenants libéraux sont illusoire. Leur véritable motivation est de diminuer les financements publics. Basculer dans un tel système en affaiblissant les structures associatives et les établissements médicosociaux conduirait à une dégradation forte de l'accompagnement des personnes et à un isolement accru des familles aggravant encore les inégalités.*

*L'émiettement des prises en charges et le mirage du « chacun pour soi » ne résoudront rien. La conjonction des efforts de tous est indispensable. Dans ce domaine comme dans bien d'autres il est préférable de jouer la solidarité et la complémentarité plutôt que de cultiver l'opposition entre les différents secteurs. Notre association et ses établissements entendent prendre toute leur place dans la promotion de la démarche inclusive.*

# VIE ASSOCIATIVE

## VISITE DE L'ÉTABLISSEMENT LES SOURCES



*Traditionnellement en début d'année, le Président, Alain Obadia, présente ses vœux dans l'un des Etablissements de l'HAARP. Cette année c'est l'IMPro Les Sources qui a été retenu. La présentation des vœux qui devait se tenir le 17 janvier a dû être annulée pour raison de force majeure. Néanmoins, une visite de l'Etablissement a été organisée le 14 février. Le Président et une partie du Conseil d'administration ont été reçus à l'IMPro par son directeur et ses chefs de service.*

*Avant la visite, autour d'un café et après les présentations, un échange avec les équipes s'est engagé. Afin de poursuivre les discussions, il a été convenu de se revoir courant du second trimestre 2019.*

*Les professionnels ont pu présenter les différents espaces de travail et d'accueil des jeunes.*

*Cet établissement est caractérisé par un bon accompagnement des jeunes, néanmoins la vétusté des locaux nécessite que des projets immobiliers fassent l'objet d'un plan d'action.*

*Le Président et les membres du C.A. présents remercient le directeur et ses équipes pour leur accueil.*

*Sous la Plume de J.L. Gaucher*

## SOIREE «CINÉ-RENCONTRE» AUTOUR DU FILM



*Cette soirée s'est déroulée le mercredi 14 novembre 2018 à 20 h. 30, au Figuier Blanc, salle de spectacles à Argenteuil en présence de Georges Mothron, Maire d'Argenteuil, Françoise Inghelaère, Conseillère municipale déléguée à la culture et d'Alain Obadia, Président de l'Association.*

*Bon nombre de personnes s'était rendu à la projection du film « Chacun pour Tous » dans lequel les deux comédiens principaux, Clément Lenglais et Vincent Chalambert viennent de l'atelier de théâtre de l'ESAT La Montagne.*

*A l'issue de ce film, un moment d'échanges a été consacré avec les deux comédiens.*

*Cette soirée a été également l'occasion pour le Maire d'Argenteuil, de saluer le partenariat avec l'ESAT La Montagne et plus particulièrement l'atelier traiteur qui assure, deux fois par mois, lors de séances de cinéma ou de théâtre, la gestion du bar du Figuier Blanc.*



*Sous la Plume de C. Cillard*



## FLASH IMMO

**IME Le Clos du Parisis**

*Le 14 décembre 2018, a eu lieu l'inauguration officielle du nouveau bâtiment dédié aux ateliers et aux classes de l'IMPro et d'une partie des locaux rénovés dans le bâtiment contigu.*

**IME La Chamade**

*Bâtiment Internat : Suite au passage le 19 mars des services de secours pour la validation de la protection incendie dans la rue, les résidents ont pris possession des lieux et ont pu passer leurs premières nuits dans ces nouveaux locaux.*

**ESAT Ezanville**

*Suite aux multiples modifications et coûts imposés par le projet global du site de Groslay, le projet a été officiellement dénoncé. Le directeur de l'ESAT et le responsable immobilier de l'Association se sont remis à la recherche de nouvelles opportunités.*

**Foyers Le Grand Cèdre**

*Le pavillon implanté sur le terrain de Martimprey a été rasé. Les dossiers de construction, réhabilitation et financement de l'ensemble du projet sont en cours de validation.*

**Etablissement du Vexin**

*L'acquisition du site existant et de la partie arrière du terrain est en cours de discussion entre le bailleur et l'HAARP. L'Association et l'architecte ont élaboré un avant-projet de construction et de réhabilitation de l'existant, et dans l'attente pour lancement du dépôt du permis de construire.*

**IMPRO les Sources**

*Les deux appartements de l'internat à Ermont viennent d'être rénovés afin d'offrir de meilleures conditions d'accueil aux jeunes. Compte tenu de la vétusté des locaux de l'IMPro comme de l'EMP, une réflexion est en cours pour une solution plus adaptée.*

# VIE ASSOCIATIVE

## INAUGURATION DES NOUVEAUX LOCAUX DE L'IMPro\* LE CLOS DU PARISIS



*Le Vendredi 14 Décembre 2018 ont été inaugurés les nouveaux locaux de l'IME Le Clos du Parisis en présence de Jean-Noël Carpentier, Maire de Montigny-Lès-Cormeilles, des représentants de l'Education nationale, des partenaires, des administrateurs de l'HAARP, des personnels du Siège, des Directions d'Etablissements et bien sûr des usagers.*



*La SIFPRO accueille 30 adolescents en situation de handicap sur des activités éducatives et pré-professionnelles (Ateliers cuisine, numérisation, entretien des locaux)*

*A l'issue des discours, un buffet réalisé par le traiteur l'ESAT La Montagne est venu réchauffer les participants.*





## VISITE DE L'USINE NOVENDI/ANDROS

**Intégrer des travailleurs autistes sur un site industriel** et leur offrir des conditions d'emploi sécurisées et durables, c'est possible. À Auneau (Eure-et-Loir), l'usine Novandie du groupe Andros s'attache à le démontrer depuis 2014. En trois ans, elle a embauché, en CDI, 7 salariés avec autisme de modéré à sévère.

Cette démarche s'inscrit dans un projet plus large d'insertion sociale, souhaité par Jean-François Dufresne, directeur général du groupe et mis en œuvre par une Association, **Vivre et travailler autrement**.

Tandis que cette dernière assure l'hébergement et l'accompagnement médico-social des personnes concernées, l'équipe de l'usine est chargée de créer les conditions d'accueil et d'intégration professionnelle. Avec l'appui de professionnels du handicap et de chefs d'équipes, les moyens d'accorder ce projet inclusif avec la logique industrielle ont pu être trouvés.

Le 24 janvier 2019, le Directeur général, 3 directeurs d'Etablissements, des représentants du Département et 3 autres Associations, ont visité le site d'Anno afin d'étudier la possibilité de reproduire cette expérience dans le Val d'Oise avec l'Entreprise Servair sur le bassin d'emploi de l'aéroport de Roissy Charles de Gaulle.

Sous la Plume de J.L. DUPOUY



### Colloque de la Fédération Sésame Autisme Débattre en Sorbonne le 24 Mai 2019 de 14 à 18 h

« L'Autisme : « Quels Mots pour quelles Réalités ? »

Débats animés par le Pr Catherine BARTHELEMY, professeur émérite du CHU de Tours avec :

- le Pr Amaria BAGDADLI, Professeur au CHU de Montpellier : L'autisme au sein des Troubles du Neuro-Développement - Etat des connaissances
- Frédéric REICHHART, maître de conférences en sociologie à l'Institut national

supérieur de formation et de recherche pour l'éducation des jeunes handicapés et les enseignements adaptés (INSHEA) : Evolution de la place des personnes handicapées et des concepts : « Inclusion, accessibilité et participation sociale »

- des réalités et expériences de vie de personnes autistes autour de l'école, de la participation sociale, du travail, du logement et de la culture.

Inscription gratuite : <https://www.debattre-en-sorbonne.com>

Sous la Plume de S. Ribadeau Dumas

### Congrès UNAPEI - 23-25 Mai 2019 à Lyon



Choisir sa voie et vivre sa vie : « être accompagné pour mieux décider » est le thème du 59e congrès de l'Unapei.

Agir pour que les personnes en situation de handicap puisse vivre avec et parmi les autres en décidant le plus possible de leur vie.

Il reste encore à faire pour que chacun accède réellement au libre choix quelle que soit la nature et le degré de son handicap.

Renseignements : <https://www.unapei.org>

Sous la Plume de A. Chtchigrovsky

# VIE ASSOCIATIVE

## COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL

### *Commission Communication*

*La Commission Communication se réunit 4 à 5 fois par an et est constituée d'un Animateur, Francis Allory et de 6 autres personnes : Brigitte Carbonnier, Céline Cillard, Céline Degen, Jean-Loup Dupouy, Jean-Louis Gaucher et de Francine Morice.*

*Son objectif est de faire connaître l'Association et son actualité auprès des familles, des personnels, des institutions publiques via un réseau interne et externe (plaquettes de présentation de l'Association et de ses Etablissements, film, journal biennuel : La Plume du Paris, site internet & la page Facebook).*

*Les membres de la Commission Communication participent également à des manifestations : brocante, vente de brioches, journées des associations, etc...*

### *Groupe CVS*

*Dans le cadre de sa commission familiale, l'Association a mis en place un groupe de travail pour promouvoir l'action des Conseils de la Vie Sociale dans tous ses Etablissements au regard de la Loi du 2 janvier 2002.*

*L'HAARP souhaite associer les usagers et les familles dans l'amélioration de l'accueil, le renforcement du bon fonctionnement, l'organisation de leur Etablissement et ainsi faciliter leur participation. Dans ce but, des actions sont en cours :*

- rappeler dans un FLYER ce qu'est un Conseil de la Vie Sociale, son organisation, son fonctionnement et ses objectifs*
- Proposer aux membres des CVS une FORMATION d'une journée.*

*L'objectif est que la démarche permette aux participants des CVS et futurs participants de mieux appréhender l'importance de leur implication dans cette instance. Il est primordial pour l'HAARP que les parents participent activement à la vie des Etablissements et de l'Association.*

### *Groupe Vieillesse*

*Lors du Conseil d'administration du 14 décembre 2017, l'Association a décidé de mettre en place un groupe de réflexion sur le devenir des personnes vieillissantes. Celui-ci est constitué de 6 parents administrateurs et des directeurs des Etablissements. Il propose de définir les besoins en fonction :*

- 1. de la pyramide des âges*
- 2. du vieillissement de la personne*
- 3. de la fatigabilité, de la santé*
- 4. de la situation de chacun (e)*

*Le constat est qu'il n'y a pas de solution unique et que l'HAARP défend une série de propositions adaptées aux différentes situations des résidents.*

*Plusieurs visites dans des Etablissements accueillant des personnes handicapées vieillissantes ont été effectuées. Ces rencontres, très intéressantes, doivent nous inciter à nous battre auprès des pouvoirs publics. Toutes les propositions sont tributaires de nos différents financeurs.*

**LE TRAVAIL N'EST PAS TERMINE. IL NOUS RESTE A POURSUIVRE NOS INVESTIGATIONS NOTAMMENT DANS LE VAL D'OISE AVEC NOS DIFFERENTS PARTENAIRES ASSOCIATIFS.**



## LE DROIT À LA SCOLARISATION

*Dans l'époque de transformation que nous vivons, beaucoup de personnes handicapées, comme leurs familles veulent être traitées comme les autres, sans être mises à part : elles veulent aller à l'école et avoir un travail. Mais pas à n'importe quel prix bien sûr ! Nous en discuterons d'ailleurs à l'Assemblée générale du 15 juin.*

*Depuis le colloque sur la scolarisation organisé par l'Association en mars 2016, les associations participantes ont continué à travailler ensemble. Certaines ont disparu ou se sont éloignées, d'autres nous rejoignent. Nous sommes admis à participer à un Groupe Technique Départemental, animé par l'Inspection académique, avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) et la Maison départementale des Personnes Handicapées (MDPH). Ce groupe a fait des progrès depuis sa création. Mais il y a encore beaucoup à faire pour faire entendre notre voix, la voix des personnes, de leurs familles et des professionnels, et faire comprendre que tout n'est pas encore tout rose à l'école pour nos enfants.*

*Des réunions ont eu lieu avec les parents pour faire connaître leurs préoccupations à la Chamade et aux Sources (EMP et SESSAD). Une autre devra être organisée au Clos du Paris. De ces réunions, on peut déjà tirer que les enseignant(e)s sont très démuni(e)s face à des élèves handicapé(e)s, et que les AVS (ou AESH maintenant) ont un rôle central, mais ne sont pas assez formé(e)s et changent trop d'une année sur l'autre, mais aussi que les enseignant(e)s et AVS/AESH ont besoin de l'assistance et des conseils des équipes médico-sociales.*

Sous la plume de S. Ribadeau Dumas

## VIE DES ÉTABLISSEMENTS

### FÊTE DE NOËL DES ÉTABLISSEMENTS LE GRAND CEDRE

*Comme chaque année, la fête de Noël est un moment privilégié pour les résidents des Foyers du Grand Cèdre (foyer d'hébergement et foyer de Vie) ainsi que pour le personnel de l'Établissement.*

*Le vendredi 14 décembre au matin, l'opération "transport" se met en place. Pas facile d'emmener plus d'une centaine de personnes aux jardins de Maffliers (près de Montsoult) et d'être en place pour midi !*

*Le transfert se déroule bien et le déjeuner peut bientôt commencer. Après un apéritif (sans alcool évidemment !) bien mérité, c'est la ronde du buffet des entrées... Et puis le moment très attendu... de la danse ! La piste se remplit rapidement sur des rythmes endiablés.*

*Le repas se termine sans problème et l'après-midi se poursuit avec les chansons demandées par chacun(e) au DJ enchanté de tant de sollicitations !*



*Déjà l'heure de rentrer... avec de très beaux souvenirs dans toutes les têtes.*

*Vivement décembre 2019 !*

*Un grand merci au personnel des jardins de Maffliers pour leur grande gentillesse ainsi qu'aux éducateurs et encadrants des foyers.*

Sous la plume de F. Allory

# VIE DES ETABLISSEMENTS

## EMP LES SOURCES - A LA DÉCOUVERTE DE L'ENVIRONNEMENT

*Depuis septembre 2015 sept enfants et deux éducateurs se retrouvent tous les jeudis après-midi pour le groupe environnement. Ils partent à la découverte de la nature, des bois afin d'apprendre à la comprendre et à la protéger, mais aussi d'élargir leur environnement social. Jusqu'à l'année dernière ils étaient accompagnés une semaine sur deux par Alice et Romain tous deux éco-animateurs à l'agence des Espaces verts d'Ile de France.*

*Chaque année ils travaillent sur un thème. La première année était axée sur la nature, la deuxième année était sur l'apprentissage des notions liées à l'écosystème Forestier. La troisième année fut plus un travail sur l'environnement social comme ce fut le cas avec une classe d'école élémentaire de Franconville. Le séjour de 2018 a permis des rencontres autour des métiers.*



*A la clôture de cet atelier, les jeunes font un séjour à la Roche Guyon où ils partent pendant 5 jours. Un tel voyage est une expérience de vie de groupe à l'extérieur de l'EMP, où ils apprennent à avoir une certaine autonomie, à se prendre en charge, à se faire confiance mutuellement. Sortir de leur quotidien de l'établissement et de leur cercle est une expérience difficile, mais importante à la fois pour les jeunes dans leur construction psychique. Cette étape peut devenir pour certains une porte pour un retour progressif vers une meilleure adaptation en milieu ordinaire.*

*En juin 2016, ils ont pu aller visiter le château de la Roche Guyon ainsi que l'église de Haute l'Isle où les accompagnateurs ont pu faire de l'histoire avec eux et répondre à leurs nombreuses questions. Avec Alice, éco animatrice des espaces verts, les enfants sont partis avec joie à la découverte du jardin du château, puis en forêt où ils ont découvert des empreintes d'animaux.*

*Ensuite, ils sont allés dans une réserve naturelle pour attraper et observer des insectes comme des papillons, des chenilles ... Les enfants ont pu aussi découvrir que certaines fleurs ou plantes étaient comestibles comme les fleurs de sureau. Avec l'instituteur Denis, l'éducatrice Nathalie et Alice, ils ont préparé des beignets et du sirop aux fleurs de sureau.*



*Quelques jours plus tard, ils sont partis rejoindre Romain lui aussi éco animateur des espaces verts. Ils sont donc allés à l'observatoire des oiseaux où ils ont pu voir les oiseaux avec la longue vue et des jumelles. Romain a ensuite fait découvrir des instruments que l'on nomme des appeaux qui sont utilisés pour faire les bruits des oiseaux. Ensuite et pour finir, ils ont fabriqué un nid avec des bâtons, des feuilles. Puis ils ont fait des dessins avec la nature en utilisant des feuilles, des fleurs ainsi que des fruits qu'ils ont trouvés.*

*De ce 1er séjour, ils sont tous revenus heureux.*



## VIE DES ETABLISSEMENTS

*Le séjour 2017 fut sur le thème de la classe verte, Alice et Romain les éco animateurs étaient encore de la partie au plus grand plaisir des enfants. Ils ont pu voir des grenouilles qui gonflaient leurs joues pour chanter. Ils sont partis en forêt pour chercher un endroit afin de construire une cabane. Ils ont pu apprendre comment fabriquer une cabane en recherchant des bâtons, des fougères et du bois. Les adultes leur ont expliqué qu'ils ne devaient prendre que du bois mort et pas de branches vivantes avec des feuilles, car sinon cela abîmerait la nature.*

*Puis ils ont travaillé avec des cartes lorsqu'il a fallu se repérer lors d'une randonnée proposée par Romain. Avec Alice, les enfants ont pu découvrir comment préparer un repas de trappeur, ensuite, ils ont terminé autour d'un feu de camp en écoutant des histoires racontées par Alice. Ils ont aussi appris à faire de la musique en fabriquant un sifflet avec une petite branche de châtaignier et du lierre.*



*Le séjour de l'année dernière était axé autour des métiers de l'artisanat et de l'industrie, afin de rencontrer des personnes qui travaillent dans ces entreprises, de découvrir et d'apprendre. Cela leur a permis d'élargir leur environnement social, de faire de belles rencontres et aussi de leur donner un aperçu du monde du travail. Lors de ce séjour, ils sont allés visiter un artisan mosaïste qui leur a expliqué en quoi consistait son travail.*



*Puis ils sont partis à la rencontre d'un menuisier où ils ont découvert différentes machines et leur utilisation. Ils sont aussi partis visiter une usine spécialisée dans l'aéronautique. Lors de leur arrivée à l'usine, on leur a fourni des badges, des lunettes, des chaussures de sécurité à mettre au bout de leurs chaussures. Quelle aventure ! Le directeur du site de Vernon leur a fait découvrir le magasin des pièces, les lignes d'assemblage et le laboratoire pour de nouvelles inventions de pièces. Ensuite, ils sont allés dans l'autre usine qui fabrique des pièces avec des robots automatiques. Pour*

*clôturer cette journée, l'entreprise a invité les jeunes au restaurant d'entreprise avec les employés. Ce fut une très belle rencontre.*

*Depuis septembre, le groupe environnement se rend une fois par mois au FAM « La Haie Vive » à Chars, où ils vont à la rencontre des animaux de la ferme. Ce nouveau programme en partenariat avec l'Etablissement du Vexin, permet aux enfants de faire à nouveau de belles rencontres avec les équipes et les résidents. Les après-midis à « La Haie Vive » sont divisées en deux temps. Les enfants découvrent d'abord, en compagnie de Sandrine et Damien, deux éducateurs du foyer, le programme de l'après midi. Cela leur permet d'apprendre comment vivent les animaux, comment les soigner, à préparer un abri pour les hérissons ou à planter des graines de courges, l'entretien d'un jardin et d'un potager.*

*Le deuxième temps est dédié aux travaux pratiques dans la serre, dans le jardin ou dans l'écurie, avec l'aide d'Alice et d'Emeline, deux résidentes de « La Haie Vive ». C'est un temps où il ne faut pas avoir peur de se salir les mains et les bottes ... L'après-midi se termine souvent par un petit goûter partagé.*

# VIE DES ETABLISSEMENTS

## EXPOSITION "MIGRATION DES COULEURS" AVEC L'IME LE CLOS DU PARISIS

*Pour le groupe de Patricia Léopold, éducatrice à l'IME le Clos du Parisis, le lundi après-midi, c'est sortie culturelle !*

*Aujourd'hui, l'exposition "Migration des Couleurs" à la galerie de Grouchy à Osny nous accueille.*

*Après un travail de préparation en classe avec Hélène, l'institutrice, le départ est donné à 14 h.*

*Quel plaisir de découvrir tous ces tableaux dans la galerie du château, au milieu d'un grand parc.*

*Chacun en choisit un, et explique aux autres les raisons de son choix : les couleurs, les formes, un objet particulier. Nous expliquons ensuite les techniques et les matériaux utilisés.*

*Sarah s'est polarisée sur un magnifique tableau avec une moto alors que Niouma est attirée par*

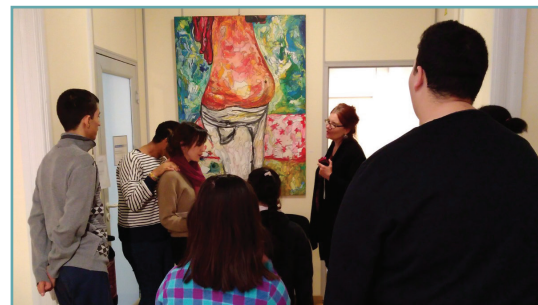
*la couleur bleue de visages. Pour Osman, c'est la représentation de New York avec une multitude de couleurs.*

*L'objectif de ces sorties est de découvrir des lieux d'exposition, d'ateliers, de spectacles en lien avec les arts. Il s'agit d'observer, d'écouter, de poser des questions et de mémoriser pour restituer en groupe la semaine suivante. C'est l'occasion d'apprendre à avoir une attitude adaptée à l'extérieur et lors de rencontres avec de nouvelles personnes et d'éveiller la curiosité et l'envie de partager.*

*En ce moment, le groupe travaille sur le thème de l'arbre.*

*Une exposition de toutes les œuvres aura lieu à l'Espace COROT de Montigny lès Cormeilles entre le 14 et le 30 juin.*

*Venez nombreux admirer ces Talents !*





## LES BREVES

## VIE DES ETABLISSEMENTS



Bienvenue à **Marc BOUDON** Chef de Service à l'externat de l'IMPro Les Sources depuis le 27 août 2018



Les ventes de brioches 2018 dans les différents sites se montent à 7 528 €. Les achats à 3 757,45 €. Le bénéfice pour 2018 est de 3 770,55 €



La traditionnelle Galette organisée par l'Association La Montagne Aux 7 Sources est un temps de partage et de convivialité très apprécié par les travailleurs de L'Etablissement. Elle complète

agréablement la distribution des étrennes aux travailleurs de l'ESAT La Montagne. C'est pour tous une bien sympathique façon de débiter l'année.

Du 29 mars au 3 avril

Semaine de sensibilisation à **L'AUTISME**

**EXPOSITION** à la Mairie  
"Qu'est-ce que L'AUTISME ?"

Informations et ateliers pour mieux comprendre le trouble du spectre autistique.

Lundi, mardi, jeudi et vendredi de 9h-12h et de 14h-18h  
Mercredi et samedi de 9h-12h

à la K'fête **Projection** sur la thématique de l'autisme  
Mercredi 3 avril  
Inscription et renseignements

**TOUS en bleu !**  
Mardi 2 avril  
Durant cette semaine.

Dans le cadre de la semaine de sensibilisation à l'autisme, l'EMP Les Sources a exposé des peintures à la Mairie de Franconville du 29 mars au 3 avril 2019. L'IME Le Clos du Parisis était également présent à cet événement.



Tous les samedis matins, l'atelier horticulture vend ses productions au marché de la Colonie à Argenteuil.

L'ASSOCIATION HAARP  
RECHERCHE UN STAGIAIRE EN  
COMMUNICATION POUR UN  
STAGE RÉMUNÉRÉ DE 6 MOIS



## BOITE À LIVRES

L'atelier menuiserie de l'ESAT La Montagne a réalisé "La boîte à livres" commandée par les Villes de Montigny/La Frette Face au succès rencontré, une deuxième commande est en cours.



Dans le cadre de son atelier Multi-Services, l'IMPro Les Sources crée et propose des articles à des prix très compétitifs. Les sommes récoltées par la coopérative serviront à organiser une sortie pour les jeunes.

Vous y trouverez notamment, des trousse de toilette, vide-poches, sacs de plage, vanity, chèches, foulards et aussi des vêtements de princesse ou de super héros pour les enfants.

Votre Contact - Katharin (Educatrice Spécialisée) :  
secretariat.improlessources@haarp.fr



*vos*  
**Agendas**

 *Commission Familiale*

*1er juin 2019*

*Assemblée générale de l'HAARP  
Samedi 15 Juin 2019  
à 10 heures  
(Restaurant ESAT La Montagne)*

**cinéma**  
**ma**  
**différence**

*Ciné-Ma Différence*

*. 12 Mai 2019  
. 16 Juin 2019*

*Exposition de l'IME Le Clos du Parisis  
à l'Espace COROT (Montigny-Lès-Cormeilles)  
DU 14 AU 30 JUIN 2019 sur le thème de l'arbre  
en partenariat avec d'autres institutions et artistes de la région.*

*Retrouvez-nous sur le site internet de  
l'Association :*

***www.haarp.fr***

*et sur la page Facebook : **assos haarp***



**BULLETIN D'ADHESION / DON**

Nom et Prénom / Société : .....

Adresse : .....

Téléphone : ..... Courriel : .....

**Cotisation (incluant votre cotisation à l'UNAPEI et à la Fédération Sésame Autisme)**

- Cotisation de base (90 €)
- Cotisation réduite (50 €)
- Don complémentaire : ..... €
- Abonnement à la revue « Sésame » (facultatif / 35 €)

Date et Signature :

**Réduction d'impôt :** Association reconnue d'Intérêt général en date du 14 septembre 2012 et habilitée à délivrer un reçu fiscal conformément aux dispositions du Code Général des Impôts (article 200, 238 bis).

Chèque à adresser à : Association HAARP - Madame CILLARD - Route Stratégique - 95240 Cormeilles en Parisis