

ÉDITO

Bulletin d'informations de l'Association HAARP



Association HAARP
Route Stratégique

95240 - Corneilles-en-Parisis

Tél. 01 39 31 59 96

Télécopie : 01 39 31 59 79

Courriel : celine.cillard@haarp.fr

www.haarp.fr

facebook : [assos haarp](https://www.facebook.com/assos.haarp)

DANS CE NUMÉRO :

Édito	1
Vie Associative	2 - 4
Vie des Etablissements	5 - 7
Brèves	8
Agenda	8

COMITÉ DE RÉDACTION

Francis ALLORY

Gérard AUVRAY

Caroline BOULOT-DE POTTER

Céline CILLARD

Jean-Louis GAUCHER



Alain OBADIA - Président

Fidèles à nos valeurs

Avec la confirmation du retour de l'Établissement du Vexin dans le périmètre de l'HAARP - qui semble clore une série de péripéties juridiques préjudiciable à nos résidents - avec la perspective proche de la fusion entre l'HAARP et l'APEI Les Sources qui étoffera notre activité en direction

des enfants et adolescents, notre Association connaît un développement significatif.

En augmentant notre capacité de coopération interne, ce développement nous permettra de faire face au caractère de plus en plus complexe de la gestion des établissements dans une situation marquée par une pression budgétaire qui ne se dément pas.

Dans le même temps, nous voulons souligner que ce processus est conçu et mis en œuvre avec la ferme volonté de rester fidèles à nos valeurs.

Personnalisation de l'accompagnement-chacune et chacun étant considéré dans sa singularité- caractère chaleureux des établissements qui doivent conserver leur taille humaine et leur spécificité, participation des familles à la définition des orientations de gestion ; voilà ce qui les caractérise.

Nous entendons poursuivre, dans un contexte différent, le travail remarquable de nos prédécesseurs qui ont ouvert la voie. Evoquant ce sujet, je tiens à rendre hommage à Denise Ribadeau Dumas qui nous a quittés récemment. Avec son époux Michel, elle a accompli une œuvre pionnière au service des personnes autistes.

Depuis 2010, la première phase de tous les rapprochements réalisés a eu pour objet de vérifier qu'une communauté de valeurs existait effectivement pour construire ensemble un avenir commun. Cet avenir est inscrit dans des projets. Ils sont relatés dans les pages qui suivent.

Les valeurs ne sont pas que des mots, ce sont avant tout des actions.

Alain OBADIA
Président de l'HAARP

VIE ASSOCIATIVE

FLASH IMMOBILIER

La commission immobilière a accueilli Jean-Pierre Jenevein, administrateur des Ets Les Sources et ancien chef d'entreprise du bâtiment qui accepte de nous apporter son aide technique et ses conseils.



Le Grand Cèdre

Rénovation - reconstruction de l'ensemble sur site sur 2 terrains



Etablissement du Vexin

Regroupement de la Maison de Magny et de la Haie Vive



IME Le Clos du Parisis

Construction d'un bâtiment pour l'accueil de classes et ateliers



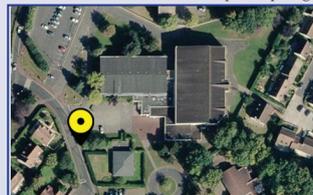
ESAT La Montagne

Réalisation d'une salle polyvalente et d'un atelier traiteur



ESAT Ezanville

Recherche de locaux mieux adaptés et plus grands



Ets Les Sources - Projet d'acquisition de terrain



Siège - Aménagement de la salle des fêtes en bureaux

Suite au désengagement de Val d'Oise Habitat, l'HAARP a recontacté le bureau d'architectes Archival. Cette nouvelle collaboration doit, suivant l'analyse des besoins de 2015, aboutir prochainement à la présentation d'un avant-projet architectural qui servira de base de travail. L'éventuelle acquisition du terrain Martinprey impose de l'inclure dans le projet de financement global.

La Maison de Magny n'a l'autorisation de fonctionner que jusqu'en 2019. Le projet de HAARP sur Magny en Vexin de 2012 a été abandonné par Le Colombier. La mairie de Chars serait favorable à la réalisation du projet de réhabilitation et d'extension sur sa commune. Le contact est repris avec la société «OSICA» pour étudier la possibilité de lui acheter le terrain actuel de l'établissement et le terrain adjacent. Ces acquisitions seraient compatibles avec le projet.

Le permis de construire est en cours d'instruction. Avant l'expiration du délai, l'administration a repoussé sa décision de 2 mois. En tenant compte d'éventuels recours, le début des travaux ne peut pas débuter avant février 2017. Parallèlement, les cahiers des charges sont en cours d'élaboration et seront envoyés aux diverses entreprises prochainement. La durée des travaux, estimée à 10 mois, permet d'envisager la réception du bâtiment début 2018.

Les aléas des fournisseurs et des entreprises ont fait perdre deux mois au chantier. La livraison est maintenant prévue d'ici quelques semaines pour les prestations intérieures. Pour l'ESAT et les travailleurs, ce report est dommageable. Les aménagements extérieurs sont planifiés après la mise en service, ils ne devraient pas engendrer de gêne pour le fonctionnement.

La prolongation du bail actuel pour l'occupation des locaux permet le maintien de l'activité de l'ESAT jusqu'en 2019. Des pistes sont en cours d'analyse : une ancienne clinique et un carmel à Domont, une friche industrielle sur 7000m² près de la gare de Groslay. Le promoteur "Promoval" a proposé un projet d'aménagement et un chiffrage estimatif, quelques modifications doivent être apportées avant d'avoir un chiffrage plus affiné.

Un projet d'acquisition du terrain de l'EMP à Franconville est en cours. l'ARS a donné son avis favorable. La mairie d'Ermont a proposé d'acquérir le terrain de l'IMPRO et un ensemble immobilier de l'ancien dispensaire proche de la gare.

En vue de réduire les coûts afférents à ce projet, l'Association HAARP a décidé de gérer en interne son étude et sa réalisation. La recherche de mécènes et l'appel aux dons sont lancés.

Sous la Plume de JL Gaucher, R. Huet, Ph. Bendkowski

VIE ASSOCIATIVE

ÉTABLISSEMENT DU VEXIN



L'HAARP s'était vu retirer la gestion de l' Etablissement du Vexin le 16 septembre 2013 par décision de la Cour d'Appel de Versailles. En octobre 2015, le Conseil d'Etat a demandé à la Cour d'Appel de revoir sa décision sur le fond.

L'HAARP assure la gestion de l'Etablissement depuis janvier 2016.

Le 19 juillet 2016, c'est avec satisfaction que nous avons eu connaissance de la décision de la Cour d'Appel de maintenir l'Etablissement du Vexin en gestion par l'HAARP.

Pour rappel, l'Etablissement du Vexin, médicalisé depuis 2013, est implanté à Magny-en-Vexin et à Chars. Il accueille 33 résidents et 7 externes en foyers et accueil de jour.

ÉTABLISSEMENTS LES SOURCES



En perspective de la fusion avec l'Association Les Sources au 1er janvier 2017, la convention de fusion a été signée par les deux Présidents.

Cela a été l'occasion d'un moment convivial qui a réuni les administrateurs, les familles et les professionnels.

Suite à cette signature, nous avons reçus l'autorisation de transfert de gestion des Etablissements Les Sources vers l'Association HAARP.

Sous la Plume de C. Boulot-De Potter

56ÈME CONGRÈS DE L'UNAPEI-POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Pour une Société inclusive rejoignez le Mouvement !

Handicaps intellectuels et associés,
CONSTRUIRE ENSEMBLE LES PARCOURS DE DEMAIN

**Congrès 19/21 mai 2016,
de l'Unapei Colmar**

Tout le programme sur www.unapei.org
Frais d'inscription offerts aux parents d'enfants jusqu'à 20 ans et aux personnes handicapées

AVEC LE SOUTIEN DE :

L'UNAPEI se bat pour que la société française soit inclusive, où tout le monde a les mêmes droits et peut Vivre Ensemble. Quand on vit avec un handicap, on doit pouvoir faire des choix et vivre comme on le veut. L'UNAPEI se bat pour l'accessibilité à Tout et pour Tous et pour avoir les Aides à l'Autonomie.

Dans une société inclusive, chaque Personne apporte quelque chose qui est important pour tout le monde.

A ce congrès, nous étions plus de 1500 participants. En France, 47 000 personnes sont "sans solution" Enfants et Adultes.

Au cours de la conférence Nationale du Handicap du 19 mai à l'Elysée, à laquelle participait Christel Prado, Présidente de l'UNAPEI, le Président de la République a promis 240 millions d'euros supplémentaires consacrés au secteur médico-social dont 60 millions sur 3 ans pour l'aide à l'investissement incluant les ESAT, ainsi qu'un quatrième Plan Autiste.

Egalement en prévision, les 23 départements pilotes "pour un Accompagnement pour Tous, avec tous les partenaires présents sur le territoire : MDPH, ARS, Associations etc....

VIE ASSOCIATIVE

Les 5 priorités stratégiques de l'UNAPEI pour agir :

- Mieux valoriser l'image des Personnes Handicapées et l'UNAPEI
- Investir dans la recherche et l'innovation
- S'ouvrir à de nouvelles ressources
- Moderniser l'action du mouvement
- Renforcer l'ouverture du mouvement

Les orientations de l'UNAPEI :

- A l'occasion des élections présidentielles 2017, l'UNAPEI va investir la campagne électorale pour que les candidats s'engagent sur la construction de politiques inclusives. L'objectif est que la Citoyenneté des personnes handicapées devienne une réalité. Adapter pour promouvoir la personne handicapée membre de la communauté.

Sous la Plume de F. Morice et A. Chtchigrovsky

AUTISMES, AVEC UN GRAND S : UNE VIE D'ADULTE COLLOQUE DE LA FÉDÉRATION FRANÇAISE SÉSAME AUTISME



Ces 19 et 20 mai 2016 s'ouvrait à Sochaux-Montbéliard le colloque annuel de la Fédération Française Sésame Autisme.

Organisé en pleine grève des transports, et alors que se tenait, prévue au dernier moment, une initiative nationale de la CNCPH, à laquelle devait participer le Président de la République (et au cours de laquelle il a annoncé un 4ème plan autisme), ce colloque en a pâti, l'affluence n'étant pas au rendez-vous. Pour autant, le contenu lui, n'a pas déçu. Quelques interventions marquantes peuvent être relevées.

Ainsi, dans la préparation à l'âge adulte, la directrice de la

Maison départementale des personnes autistes d'Eure et Loire, qui dispose de plusieurs services, a fait état d'un «dispositif partagé» entre différentes structures, autour des mêmes enfants, avec l'appui de l'ARS et de la MDPH, dans lequel nous pourrions bien prendre des enseignements pour notre projet sur la scolarisation des enfants déficients intellectuels et autistes avec nos partenaires.

A noter également un exposé très marquant du Dr Assouline, psychiatre, sur la sexualité des autistes et plus particulièrement des adolescents : enfin une vraie prise en compte, si rare en France et dans le monde de cette question, pour des personnes souffrant de ce handicap très spécifique de l'autisme, y compris dans sa dimension de couple.

Nous avons aussi été très intéressés par le travail de l'IME à la Ville (Sésame Autisme Franche-Comté): il prépare des jeunes, au départ souffrant de graves troubles du comportement, à des stages en milieu ordinaire en entreprise, sur des travaux certes simples, mais correspondant bien au mode de fonc-

tionnement spécifique des autistes, et qui leur plaisent.

L'exposé de la maire du village d'Arbouans était vraiment très chaleureux. Elle expliquait comment pouvait fonctionner une expérience «du papillon à une étoile» : des personnes autistes restaurent des panneaux d'affichage municipaux, assurent la réfection des bancs publics, réparent la barrière de l'école, et même restaurent les 4 façades d'un poste ERDF endommagé en introduisant un paysage avec des ruches et des abeilles..., en liaison avec les élus municipaux, les agents des services techniques de la mairie et même toute la population du village.

Le travail de Sésame autisme Franche-Comté sur la danse, avec un vrai danseur contemporain, M. Sylvain Groud, dont le témoignage sur la rencontre avec ces personnes autistes qu'il fait danser était très émouvant, était aussi tout à fait impressionnant.

Le soir du 19 mai, au musée Peugeot, l'enthousiasme des jeunes musiciens autistes, tout au plaisir de leur musique jouée ensemble faisait enfin plaisir à voir.

Sous la Plume de S. Ribadeau Dumas

VIE DES ETABLISSEMENTS

FÊTE À L'IME LE CLOS DU PARISIS



Le 25 juin dernier, à l'occasion de la fête de fin d'année de l'IME, les familles, les résidents et les équipes éducatives étaient conviés à inaugurer le travail d'une année, une superbe mosaïque installée à l'entrée de l'IME.

Son emplacement, surplombant l'entrée et visible de la rue, montre à tous ce que sont capables de faire les jeunes, bien encadrée et motivés.

Monsieur le Maire de Montigny, le Président de l'HAARP, n'ont pas

manqué de souligner la qualité de ce travail et nous partageons la fierté bien méritée de ceux qui l'ont réalisée.

Un grand merci également à ceux qui ont permis techniquement cette réalisation :

Fabien-Paul Faisy, ferronnier d'art, Marianne Le Vexier, artiste arts plastiques - Rose Coogan, artiste atelier poterie

et aux éducateurs qui ont encadré cette oeuvre de longue haleine.

LE CIRQUE AU GRAND CÈDRE



Le cirque, cette année, était le thème choisi pour la fête champêtre du Grand Cèdre.

On ne pouvait d'ailleurs pas s'y tromper car dès l'entrée, nous étions accueillis par tous les métiers de ce spectacle, sous forme de costumes qu'arboraient les résidents et les éducateurs également.

Après le repas et tout l'après-midi, se sont succédées des animations, des spectacles qui permettaient aux

familles et amis de circuler dans ce lieu adapté pour cette grande fête avec une météo qui s'est maintenir.

Bravo aux résidents et aux éducateurs pour ce travail réussi sur un thème pas forcément si facile et

A l'année prochaine pour une même réussite.

LES 30 ANS DU FAM LA MONTAGNE



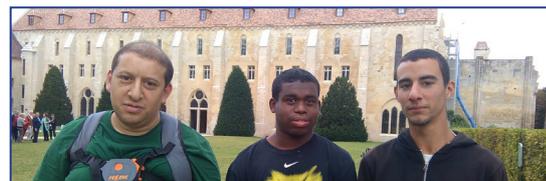
Eh oui le temps passe ! 30 ans déjà que le FAM a été créé, cela valait bien une belle fête comme La Montagne sait les organiser ; alors, résidents, éducateurs, familles se sont joyeusement retrouvés le 11 juin dernier à l'Accueil de Jour, ce qui a permis à certains de le découvrir. Avant le repas, nous avons pu voir, avec les responsables de chaque activité, les oeuvres et réalisations des résidents, pas peu fiers, à juste titre, de les montrer. Le repas et les danses ne furent pas gâchés malgré la pluie torrentielle.

Les "anciens" du FAM se remémoraient les années passées, les améliorations des locaux au fur et à mesure du temps, jusqu'à l'accueil de jour qui permet à tous les résidents de participer à des activités variées selon leurs possibilités dans un bâtiments adaptés, avec un souvenir ému pour les fondateurs, Madame et Monsieur RIBADEAU DUMAS, sans qui tout cela n'aurait pas été possible.

Sous la Plume de G. Auvray

VIE DES ETABLISSEMENTS

L'ATELIER DES ESPACES VERTS À ROYAUMONT



Depuis plus d'un an, l'équipe des espaces-verts de l'ESAT d'Ezanville se rend régulièrement à la célèbre abbaye de Royaumont pour y entretenir ses trois hectares de jardin.

La Plume a rencontré

Thomas CROQUETTE, moniteur de l'atelier

Karen : J'aime bien travailler aux espaces-verts, tailler les haies, ramasser les branches...

Sofiane : Je suis super motivé ! j'aime surtout conduire la tondeuse

Curtis : Etre dehors par tous les temps - pluie ou froid, je m'en fous !!!

La Plume : C'est un beau contrat pour votre équipe ?

Thomas : Effectivement, c'est un endroit prestigieux et chargé d'histoire. L'équipe est toujours très contente de venir dans cet espace remarquable.

La Plume : Et quelle est votre activité ici ?

Thomas : A raison de 30 jours par an, nous nous occupons de la tonte de toutes les pelouses. Et il y en a !

Nous taillons également les haies et ramassons les feuilles.

La Plume : Avez-vous beaucoup de matériel pour ce travail ?

Thomas : Oui, il faut de grosses tondeuses et des taille-haies et souffleuses efficaces !

Nous testons en ce moment du matériel électrique avec batterie à forte autonomie. Ça diminue énormément les nuisances sonores et pour Royaumont, c'est un réel plus car il y a souvent des visiteurs dans le parc.

La Plume : Quel est l'avenir de votre atelier ?

Thomas : Il est... serein !

Nous avons beaucoup de contrats en cours et un fort potentiel de développement.

D'ailleurs, un nouveau moniteur va venir m'épauler prochainement. Il sera à mi-temps entre Ezanville et Cormeilles.

La Plume : Merci Thomas de nous avoir parlé de votre belle activité et.....

Bon courage à toute l'équipe !



LA FÊTE DE L'ÉTÉ À L'ESAT D'EZANVILLE



L'ESAT d'Ezanville fêtait l'arrivée de l'été en ce 28 juin sous un soleil un peu caché !

Mais qu'importe, des activités sportives le matin et une ambiance 'boîte de nuit' dans l'atelier 1 ont précédé un buffet-grillades préparé par Marcel, moniteur de l'atelier restauration.

Un vrai régal pour tous !

L'après-midi, avait lieu la projection d'un film prêté généreusement par le CNC (Centre National du Cinéma), partenaire de cette très belle fête.

Tous les travailleurs de l'ESAT étaient ravis de cette journée un peu... particulière !

Un grand merci à toute l'équipe pour la préparation de cette manifestation très réussie.

Sous la Plume de F. Allory et de F. LEBRUN

VIE DES ETABLISSEMENTS

ESAT d'EZANVILLE

LES DIPLÔMÉS DE LA CROIX ROUGE



En septembre, à l'issue d'un partenariat avec La Croix Rouge Française, l'ensemble des personnes accueillies à l'ESAT et l'ayant souhaité, a été initié aux gestes de premiers secours et à la délivrance d'un message d'alerte.

La remise des diplômes a eu lieu le 14 septembre à 15 h. autour d'un pot.

Ce moment convivial a été l'occasion de les féliciter pour leur action.

Pour les plus motivés et sous condition de compétence, la seconde étape consistera en une accession possible à une formation plus longue et plus poussée (PSC1 : Prévention et Secours Civiques de niveau 1 ou SST : Sauveteur Secouriste du Travail).

Nous remercions les bénévoles de la Croix Rouge de Sarcelles et plus particulièrement Monsieur et Madame Hucher à l'initiative de cette action.

L'INFORMATIQUE - ECOLE DE LA SECONDE CHANCE



Depuis plus de 6 mois à présent et à raison de 2 heures par semaine, les travailleurs de l'ESAT peuvent s'initier, redécouvrir ou se perfectionner à l'utilisation de l'outil informatique et d'internet.

Il ne s'agit pas seulement de développer ou d'asseoir une compétence mais bel et bien de pouvoir l'appliquer directement dans son environnement professionnel.

Edition et impression d'étiquettes d'expédition, conception d'un menu

quotidien, gestion des stocks de produits d'hygiène sont autant de tâches assurées par des travailleurs et d'occasion de mettre à profit une compétence tout en la gardant vive par la pratique.

Ce partenariat est né de notre rencontre avec Messieurs Mrabet et Zelphin, responsables du site de Sarcelles.

Nous les remercions de leur accueil.

COMMISSION REPAS



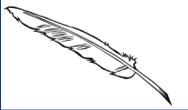
Bien s'alimenter c'est important. Lorsque c'est bon et beau.... C'est encore mieux!

Le 20 juin 2016, la SOGERES a livré ses premiers repas à l'ESAT Ezanville. Très rapidement, une commission repas composée de travailleurs, d'encadrants et d'un représentant du prestataire a été mise en place.

Dans l'attente, les travailleurs, l'équipe et nos invités, pourront bénéficier d'un tout nouveau mobilier de restauration aux couleurs et aux designs contemporains.

Leurs repas seront préparés depuis notre cuisine aux équipements renouvelés à 95% (plans de travail, table froide, lave-vaisselle, four, armoires suspendues...)

BRÈVES



N'hésitez pas à nous communiquer
votre courriel pour envoi
du journal
sous format .pdf

Pour les retardataires

N'oubliez pas de régler votre
cotisation

Retrouvez-nous sur Facebook
Assos HAARP et
sur www.haarp.fr

AGENDA



Le mois de décembre arrive et nos sapins aussi.
Venez les découvrir dès début décembre - Jardinier de
l'ESAT La Montagne - Route Stratégique - Cormeilles
du lundi au vendredi de 9 h. à 12 h. et de 13 h. 15 à 17 h.

Samedi de 9 h. à 17 h.

Tél. 01 39 31 50 96



Franc succès lors de la vente de
brioches à la brocante du dimanche
2 octobre 2016 au profit de l'Asso-
ciation. Cette opération s'inscri-
vait dans le cadre de la semaine du
handicap organisée par l'UNAPEI.



10 ans du Foyer de Vie du Grand Cèdre - Une belle fête pour tous les
résidents et l'occasion de parler des projets de cet Etablissement

Suites du Colloque du 19 mars 2016 sur la scolarisation

Le 12 septembre 2016, une délégation d'Autisme Ensemble 95, la Chamade, la
Clé Fondation John Bost, EPEA, HAARP et la Mutuelle de La Mayotte a été
reçue par l'ARS, l'Education nationale et la MDPH, pour leur exposer les axes
forts du colloque et leur soumettre des propositions concrètes et innovantes.

Notre proposition de mise en place d'un groupe de travail entre toutes les parties
concernées pour travailler ensemble sur des projets novateurs sur un territoire
local expérimental a été validée : L'Education nationale s'est proposée de mettre
en place le « Conseil Départemental de l'Education nationale » dont les modal-
ités et les délais doivent encore être précisés. L'accent a été mis sur la fluidité des
parcours et la création de formations communes.

HAARP

Assemblée Générale Extraordinaire
Samedi 28 janvier 2017

Assemblée Générale Ordinaire
Samedi 13 mai 2017

GROUPE FRATRIE

Rencontre le samedi 8 avril 2017
Restaurant ESAT La Montagne
(inscription préalable)

Contact sylvaine.ribadeaudumas@orange.fr

DÉJEUNERS DE L'ACTION FAMILIALE

- 13 décembre 2016
- 10 janvier 2017

COMMISSION FAMILIALE

Soit un samedi de 9 h. 30 à 11h. 30
les samedis 14 janvier et 22 avril 2017

Soit un mardi de 14 h. à 16 h.

les mardis 22 novembre 2016 et 7 mars 2017

CINÉ-MA-DIFFERENCE

www.cinemadifference.com

Les dimanches 11 décembre 2016

29 janvier - 12 mars - 21 mai - 25 juin 2017

Contact : jacqueline.sibieude@haarp.fr