

## SOMMAIRE

Vie Associative ..... p. 2 à 5  
Dossier ..... p. 6 à 7  
Vie des Etablissements ..... p. 8 à 10  
Brèves ..... p. 11  
Agenda ..... p. 12

## COMITÉ DE RÉDACTION

Francis ALLORY • Brigitte CARBONNIER  
Céline CILLARD • Céline DEGEN  
Jean-Loup DUPOUY • Jean-Louis GAUCHER  
Francine MORICE

## ASSOCIATION HAARP

Route Stratégique, 95240 Corneilles-en-Parisis  
01 39 31 59 96 • celine.cillard@haarp.fr

 assos haarp

 haarp.fr



## UNE PÉRIODE DÉLICATE

Dans la période actuelle, nos Associations de familles et nos Etablissements doivent faire face à de nombreux défis.

Le premier est de faire évoluer notre offre d'accompagnement des jeunes et des adultes que nous accueillons afin de répondre aux exigences légitimes de leur plus grande inclusion dans la société et les milieux «ordinaires». C'est dans cette perspective que notre Association développe des classes externalisées dans des écoles ou qu'elle a répondu, en partenariat avec une autre Association l'APAJH, à l'Appel à Manifestation d'Intérêt lancé par l'Agence Régionale de Santé pour créer une plateforme de scolarisation mutualisée.

C'est également dans cet esprit que nos ESAT développent des activités dans des lieux urbains en tenant par exemple la buvette du théâtre du Figuier à Argenteuil ou encore en vendant leurs produits sur des marchés. Plus généralement, tous nos Etablissements ont à cœur de proposer des activités qui permettent à nos élèves, résidents et travailleurs de participer à la vie sociale et culturelle des localités où nous sommes implantés. Nous avons bien l'intention de multiplier ces initiatives tout en

étant conscients du travail qu'elles requièrent et de la capacité de renouvellement des approches qu'elles peuvent impliquer. Je veux saluer, à ce propos, l'engagement et l'intelligence de nos équipes.

Cela dit, nous devons déployer ces efforts dans un contexte financier extrêmement contraint par les politiques de restriction des budgets publics que nous connaissons depuis trop d'années.

Les réformes envisagées en matière de financement des structures médico-sociales nous inquiètent dans le sens où elles tendent à opposer des prestations à la personne effectuées par des professionnels libéraux à l'activité de nos Etablissements. A l'évidence, nous ne sommes pas à l'abri d'une logique qui consistera à déshabiller Pierre pour (mal) habiller Paul.

Nous devons donc agir de manière concertée avec les autres Associations dans le département comme au plan national pour faire prévaloir une autre conception fondée sur la complémentarité et non l'opposition des interventions.

Dans cette période délicate nous avons besoin de vous, Parents et Amis, car plus nous serons nombreux et plus notre voix portera.

Alain OBADIA  
Président de l'Association HAARP

## GROUPE CVS

Soucieuse du bon fonctionnement des CVS, l'Association HAARP, dans le cadre de sa Commission Familiale a mis en place un groupe de travail chargé de réfléchir à ces questions.

Voici un point d'étape sur l'avancement des travaux du groupe de travail CVS.

Après la séance exceptionnelle du 9 juin 2018 portant sur l'organisation et le fonctionnement des CVS au sein des Etablissements de l'HAARP, Le groupe s'est réuni 5 fois depuis plus d'un an, il a travaillé sur les 8 propositions retenues :

1. *Tenir une fois par an ce même type de réunion portant sur l'activité de tous les CVS.* Organisation de cette réunion prévue au cours du 1er semestre 2020

2. *Comment développer les liens entre les membres des CVS et les familles qu'ils représentent,* notamment par la rédaction de deux documents expliquant le rôle des CVS :

- un *pour les usagers et les familles* (type FALC: Facile

A Lire et à Comprendre) qui insiste sur la possibilité pour les familles de la saisir afin de soumettre leurs doléances. *Ce document a été envoyé fin avril à toutes les familles par les secrétariats des établissements*

- un plus complet, basé sur la *réglementation des CVS* destiné aux membres. Il est en cours de préparation. Le projet a été présenté lors d'un séminaire/formation le 16 novembre 2019

3. *Prévoir une formation des membres de CVS.* L'Association a organisé un séminaire/formation dédié aux membres des CVS des Etablissements le 16 novembre 2019 avec la présence de directeurs et de deux invités de l'Association HEVEA qui sont impliqués dans une démarche similaire

4. *Mettre à l'ordre du jour du prochain Conseil d'administration la création de CVS dans tous les Etablissements.* Ce point a été mis à l'ordre du jour du C.A. du 18 octobre 2018. A ce jour un seul de tous les

Etablissements de l'HAARP relevant de ce statut n'a pas de CVS

5. *Faire un point sur la scolarisation* au sein des Etablissements pour enfants

6. *Faire en sorte que les comptes-rendus de CVS soient diffusés rapidement aux familles.* Le sujet a été débattu lors de la journée de séminaire/formation, le groupe de travail fera des propositions dans les prochains mois

7. *Tenir compte des bonnes expériences et harmoniser par le haut* (exemples : boîte à idées parents, boîte mail CVS...) Le sujet a été débattu lors de la journée séminaire/formation. Le groupe de travail fera des propositions dans les prochains mois

8. *Bien organiser les élections de CVS et établir en début de période un calendrier de tenue des CVS pour l'année dans chaque établissement.* Le sujet a été débattu lors de la journée séminaire/formation. Des informations seront transmises pour mieux préparer les élections.

• Sous la Plume de JL Gaucher

## GROUPE VIEILLISSEMENT

Le travail se poursuit. Des rencontres sont à prévoir avec l'Association HEVEA qui a, au sein de la «commission familles», un groupe de travail autour de la thématique du vieillissement.

• Sous la Plume de A. Chtchigrovsky-

## FLASH IMMO

Malgré un travail régulier de notre Association sur les différents dossiers immobiliers, faute de progrès sur les financements et le manque d'opportunités d'implantation, nous ne notons donc pas d'avancée significative de nos différents projets. Nous espérons avoir de bonnes nouvelles lors de notre prochaine Plume.

### EXPOSITION DES ŒUVRES DE L'ATELIER CRÉATION ET EXPRESSION ARTISTIQUE, FIN JUIN À L'ACCUEIL DE JOUR DU FAM LA MONTAGNE

Cette année, contrairement aux précédentes, pour cette troisième exposition, les éducatrices Françoise et Dominique ont choisi de travailler à partir d'un thème.

Le choix de ce thème a offert une grande liberté de créativité et d'expressivité.

Elles ont pu ainsi proposer aux participants de l'atelier un travail autour :

- ✎ du dessin de grande taille,
- ✎ de l'emploi du volume pour les poteries,
- ✎ de la reproduction et l'exploitation d'image,
- ✎ du choix et de l'harmonisation des couleurs,
- ✎ de la maîtrise du coloriage sur grand format,
- ✎ de l'utilisation de la technique du dégradé des couleurs,
- ✎ de la collection, du découpage et du coloriage d'images en rapport avec le thème.



- ✎ de maîtriser le coloriage avec l'utilisation de divers matériaux (peinture, crayons de couleurs, pastels secs et craies)
- ✎ l'apprentissage pour associer les couleurs entre elles et rester dans le thème
- ✎ l'élaboration d'œuvres partagées pour expérimenter les notions de partage
- ✎ le « chacun son tour » et « ensemble »



**Tout au long des séances, des progrès de chacun des participants ont été observés tant sur le plan de la maîtrise du geste que sur la volonté de bien faire. C'est un succès !**

Les objectifs fixés pour cette année étaient :

- ✎ de travailler la concentration et la réalisation d'une création sur plusieurs séances en proposant de grands supports

Cette expérience commune autour d'un thème choisi a été très enrichissante.



CONGRES UNAPEI A LYON LES  
23 24 ET 25 MAI 2019



**LE PICTOGRAMME S3A - 4**

**Accueil Accompagnement Accessibilité**

**A QUOI S'ENGAGE L'UTILISATEUR**

Au minimum :  
réservé un accueil et un accompagnement adaptés de qualité par des agents formés ou sensibilisés.

Pour aller plus loin :

- Mise à disposition d'informations simplifiées (carnets faciles à lire et à comprendre)
- Proposer des services/produits adaptés (visite guidée adaptée d'un musée, service « Accès plus » de la SNCF, service d'assistance dans les aéroports, etc.).
- Adapter la signalétique pour favoriser le repérage (associer texte et image, utiliser les couleurs), etc.

**Nous étions plus de 2 000 participants.** L'intervention du Président de l'UNAPEI, Luc Gâteau, était sans équivoque. Son discours d'ouverture dénonce une politique du Handicap déconnectée des réalités des Personnes en situation du Handicap, que les Associations accompagnent au quotidien.

Il dénonce une vision imposée de l'Inclusion au Rabais. Nous (les Associations), sommes des Acteurs et des Garants de la transition inclusive et nous sommes opposés à un virage inclusif qui balaierait tout ce que nous avons construit.

*Ce discours a été remis le 4 Juin 2019 à Mme la Secrétaire d'Etat en Charge du Handicap, Mme Sophie Cluzel*

Ce 59ème Congrès s'articule autour de la thématique : « **Choisir sa Voie et Vivre sa Vie** » Une orientation stratégique de l'Unapei : **Accompagner chaque Personne Handicapée à être Actrice de sa Vie, avoir le Pouvoir de décider pour Soi-même avec un soutien adapté est un apprentissage, qui se développe ou qui doit se développer.**

Agir pour que les personnes en situation de handicap puisse vivre avec et parmi les autres en décidant le plus possible de leur vie.

C'est permettre aussi à chacun de participer à la société en tant que

citoyen et d'accéder au bien être à la fois émotionnel et matériel qui contribue à une meilleure qualité de Vie.

Pour ce faire, il faut un juste accompagnement, un juste milieu, vers une recherche participative, Plus de cohérence entre discours et pratique. C'est une mise en route vers l'Autodétermination (qui veut dire le droit à disposer soi-même de sa Personne). C'est être plus autonome mais cela ne veut pas dire qu'on a besoin d'aucune Aide.

*Tout le monde peut s'autodéterminer, selon ses capacités, agir comme*

*le Principal Acteur de sa Vie sans influence externe excessive.*

**Il y a 20 ans, l'UNAPEI créait le S3A - Symbole d'Accueil d'Accompagnement et d'Accessibilité.**

C'est un Pictogramme qui signale les lieux, les services accessibles aux Personnes Handicapées. C'est garantir un meilleur Accueil dans les lieux publics.

**Depuis 2015, la RATP est engagée dans le déploiement du S3A.**

• Sous la Plume de A. CHTCHIGROVSKY et F. MORICE

## BRIOCHES & BROCANTE

*L'année 2019 a été encore un succès pour les ventes de brioches*



Dès le dimanche 6 octobre, la participation à la brocante organisée par la Montagne aux 7 Sources, a permis de proposer nos brioches et de parler de notre Association. Ensuite, c'est au supermarché U d'Herblay que notre stand brioches a été installé les vendredi 11 et samedi 12 octobre. Là encore, un bon accueil général.

L'opération "brioches" s'est terminée le dimanche 13 octobre au marché d'Herblay. Au total, 1 900 brioches ont été proposées sur l'ensemble de l'opération.

Nul doute qu'elle sera reconduite en 2020.

• Sous la Plume de F. Allory

## EVALUATION INTERNE

L'évaluation Interne constitue une obligation faite aux établissements de notre secteur, en complément de la démarche d'évaluation externe. Les deux s'inscrivent dans une volonté d'amélioration continue de la qualité des réponses apportées aux usagers.

Afin de mener à bien la démarche d'évaluation interne, l'Association a décidé de s'équiper d'un outil unique développé par le CREAI (Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité).



Cet outil, le logiciel « ARSENE », au-delà de l'aide qu'il procure dans la production du rapport d'évaluation interne, permet la mise en place d'une démarche participative incluant les salariés, les usagers, leurs familles ou leurs représentants familiaux.

Car la démarche d'évaluation interne sert à évaluer l'ensemble de la gestion et des procédures mais aussi à aborder la question de la qualité de l'accompagnement proposé et en conséquence interroge les capacités de l'Association à assurer le bien-être des personnes accueillies.

*Le CREAI Ile-de-France a été sélectionné pour former l'ensemble de référents qualité des Etablissements et les accompagner dans l'utilisation du logiciel « ARSENE » tout au long de la démarche d'évaluation interne.*

Vingt-neuf référents qualité, dont un qui représente le Siège Social, ont participé aux cinq sessions entre mars et octobre 2019.

*Une nouveauté, le Siège Social a démarré sa propre évaluation.*

Un comité de pilotage associatif a été également constitué pour mener à bien le projet relatif à l'évaluation interne et s'assurer de son suivi dans l'ensemble des Etablissements. Ce comité s'est réuni deux fois entre avril et septembre 2019.

*Ce travail d'Évaluation Interne se terminera à la fin de l'année 2019*

## CESF ? QU'ÉSACO?

## CONSEILLÈRE EN ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

Un poste de Conseillère en Economie Sociale et Familiale existe depuis 3 ans à l'ESAT La Montagne. La Plume a rencontré Ingrid RENARD qui accomplit cette fonction avec beaucoup d'énergie et de plaisir pour la grande satisfaction des travailleurs de l'ESAT.

**La Plume :**

Ingrid, parlez-nous de vos différentes missions....

**Ingrid :**

J'ai deux missions principales :

- ✳ **L'accompagnement des travailleurs de l'ESAT dans leur projet professionnel** (changement d'orientation, formation...)
- ✳ **La mise en place d'activités de socialisation**

**La Plume :**

Pouvez-vous nous donner quelques exemples ?

**Ingrid :**

Bien sûr !

Nous avons créé **le journal de l'ESAT** : cela génère beaucoup d'échanges et de communication et permet également d'appréhender l'outil informatique...

Nous avons également mis en place l'accès à la culture à travers une collaboration avec les médiathèques de Corneilles-en-Parisis et Montigny-Lès-Cormeilles :

- livres, cd, dvd, jeux vidéo, magazines ....

**Deux groupes de 5 personnes se rendent régulièrement chaque mois dans une des deux médiathèques.**

De plus, il y a les ateliers pâtisserie, équitation et relaxation !





**La Plume :**

Y a-t-il beaucoup de travailleurs de l'ESAT qui y participent ?

**Ingrid :**

La plupart des travailleurs ont pu bénéficier d'une action de socialisation ou bien d'une formation sur l'année. C'est une belle évolution !



**La plume :**

D'autres missions à réaliser ?

**Ingrid :** Oups... y en a plein !

- ⊗ Accueil des stagiaires et établissement de leur bilan
- ⊗ Organisation et participation au CVS
- ⊗ Participation active aux écrits institutionnels (évaluation interne, documents de fonctionnement de l'ESAT, rapport d'activité...)
- ⊗ Recherche de subventions (en collaboration avec Sarah – Secrétaire de l'Établissement) dans le cadre de la formation des travailleurs handicapés.

*Quelle est la formation à suivre pour devenir CESF ?*

2 ans -> BTS ESF (Economie Sociale Familiale)  
1 an de Diplôme d'Etat CESF

*Les débouchés :*

Structures publiques favorisant le développement social local, foyers, services de tutelles, Services d'Accompagnement à la Vie Sociale, Associations, secteurs de l'habitat et du logement...

Trois mois après l'obtention du diplôme, 80 % des CESF sont en poste à temps complet.

*C'est vraiment l'intérêt de ce travail : la diversité des tâches et leur lien direct avec les travailleurs. Je vois concrètement les services que je leur rends.*

**La Plume :**

Merci Ingrid de nous avoir reçus. Le mot de la fin ?

**Ingrid :**

Pour les années à venir, nous travaillons sur le plan de formation des travailleurs de l'ESAT tout en se saisissant de leurs demandes à la formation par le CPF (Compte Personnel de Formation), d'ici un an ou deux.

*Nous avons pleins de projets pour les années à venir, ce qui me plaît beaucoup.*



# Vie des Établissements .....

## FETE DU FAM LM

**Samedi 21 septembre**, les résidents du FAM La Montagne, les familles, les personnels et le «soleil» étaient conviés à la traditionnelle fête de rentrée sur le site de La Montagne. En matinée Madame Wingel avec ses équipes ont présenté, dans la salle à manger, les points forts de l'année 2018-2019 et les nombreuses activités que les trois établissements proposent aux résidents concrétisées par la projection d'un film.

Le succès de cette réunion d'année en année fait que la salle est maintenant trop petite pour accueillir tout le monde. **Vers midi, les éducateurs ont servi l'apéritif accompagné d'amuse-bouches qu'ils avaient préparés.** Une excellente mise en bouche avant de partager la traditionnelle paëlla «du soleil dans la cuisine» toujours aussi bonne.

*Cette année les barnums ont servi de protection contre les rayons du soleil. Après la salade de fruits, les convives ont été invités à se regrouper autour des «musiciens» de l'Association IRIMI VIVACE*



Il n'est pas possible de les nommer tous mais, **félicitations aux interprètes Sara, Samy-Karine, Michel-Alain, Anthony-Céline, Clément-Emilie-Camille-Alexandre, Isabelle-Jessy et les autres...** accompagnés par la «chorale éducative du FAM» et le public pour leurs superbes interprétations de chansons.

*En résumé belle journée, festive et conviviale partagée avec les résidents, les parents et les professionnels.*

*Il faut ici féliciter la directrice, son équipe de direction, les équipes administratives, paramédicales et éducatives pour l'accueil, l'organisation et la participation à cette fête.*



## FOYER LA HAIE VIVE - LA KERMESSE

*La fête du Foyer a eu lieu le samedi 21 septembre 2019 sur le thème de la « Kermesse »*

Les familles et les résidents ont participé à différents stands, ateliers et activités. La traditionnelle pêche au canard, des parcours d'adresse :

- ☞ avec un œuf « Attention l'omelette ! »
- ☞ le serveur : un plateau avec des verres d'eau « attention à ne pas les renverser ! »
- ☞ Le fameux chamboule-tout avec la photo des éducateurs, de quoi en motiver plus d'un !
- ☞ Mais aussi des jeux d'eau, pour se rafraîchir...

*Le soleil était au rendez-vous et a fait de cette journée un merveilleux moment de détente et de partage*

La journée s'est poursuivie autour d'un buffet froid, très convivial et dans la bonne humeur dans une ambiance champêtre. La fête s'est clôturée en chanson, musiques de toutes générations et a endiablé la piste de danse !



**A L'ANNEE PROCHAINE...**

# Vie des Établissements .....

## ESAT LA MONTAGNE : ZINA, ARTISTE PEINTRE

*Depuis 4 ans, Zina (qui travaille à l'atelier Espaces verts de l'ESAT la Montagne) suit des cours d'arts plastiques dans l'Association cormeillaise ARTHIST. Avec un beau succès !*

*Zina et Yves (peintre plasticien qui s'occupe de l'association ARTHIST) ont reçu la Plume...*

*La Plume* : Zina, depuis quand dessines-tu ?

*Zina* :

Depuis toute petite, j'ai toujours aimé le dessin. Avec l'Association ARTHIST, j'ai pu apprendre différentes techniques et ainsi, maîtriser ma passion.

*La Plume* : Yves, parlez-nous de Zina...

*Yves* :

J'adore le travail réalisé par Zina. Elle a un véritable don pour les couleurs ! Et elle apprend continuellement. En général, je la laisse dessiner et peindre comme elle le sent. En la guidant parfois un peu tout de même ! Mais elle se débrouille très bien...

*La Plume* : Et où peut-on voir ses œuvres ?

*Yves* :

Tous les ans, en juin, l'association organise une exposition des élèves dans la salle du château Lamazière à Cormeilles. Je vous invite à venir y découvrir les œuvres de Zina !

*La Plume* : Zina, ton plus grand rêve ?

*Zina* :

Ce que j'aimerais beaucoup, ce serait d'exposer mes tableaux. Ça donnerait peut-être envie de dessiner et peindre aux autres !



*Bon courage à toi Zina  
et un grand merci à Yves pour son abnégation.*

# LES BRÈVES !

## BIENVENUE À...



**Magali LECOEUR**  
Directrice Administrative  
et Financière depuis  
septembre 2019.

## IME LE CLOS DU PARISIS EXPO. COROT



Tous les deux ans, les enfants de l'IME Le Clos du Parisis exposent leurs productions artistiques créées durant l'année avec l'aide d'un collectif d'artistes. Cette année, le thème abordé était celui de l'arbre. L'exposition a proposé des peintures, sculptures, objets, textes... Réalisés par les enfants mais aussi par les artistes autour de ce symbole universel de vie.

## ON RECRUTE !

L'Association HAARP recherche un *stagiaire en Communication* pour un stage rémunéré de 6 mois.  
+ d'infos. : [www.haarp.fr](http://www.haarp.fr)

## LES VENDANGES

Pour la 3ème année consécutive des travailleurs de L'ESAT ont «fait les vendanges» au château Beauséjour à Puisseguin-Saint Emilion. Ce temps de partage est particulièrement apprécié par l'ensemble des équipes du château et l'édition 2020 d'ores et déjà attendue. La semaine s'est terminée par la visite des caves et l'explication des différents temps de la vinification et par le, maintenant traditionnel, apéritif organisé par la Montagne aux 7 Sources.



## GROUPE FRANGINS-FRANGINES

Un groupe « frangins-frangines » adultes se réunit régulièrement 2 fois par an autour d'un repas, où chacun apporte des plats qu'on partage, généralement avec nos frères et sœurs, à leur manière très présents. Nous serions contents d'élargir le cercle. Nous communiquons aussi par Whatsapp. Tous les frères et sœurs sont bienvenus. Prochain repas samedi 18 avril 2020 *apportez vos œufs en chocolat.*

## LE DUODAY

En quelques chiffres, la journée du DUODAY 2019 c'est :

12 900 duos qui se sont formés pour cette édition soit 25 800 personnes, 6 800 employeurs mobilisés, 2 400 structures accompagnantes impliquées.



# Agenda

## COMMISSION ACTION FAMILIALE

Déjeuner des familles : 3 décembre 2019 et 7 janvier 2020.

Déjeuner des Frangins-Frangines : Samedi 18 Avril 2020

Contacts : Catherine Boudeville cath.boudeville@gmail.com ou Sylvaine Ribadeau Dumas sylvaine.r.dumas@orange.fr



## CINÉ-MA DIFFÉRENCE

Dimanche 15 décembre à 14 h. 30 - Film ABOMINABLE

Prochaines séances :

12 janvier 2020 / 2 février 2020 / 15 mars 2020 / 16 avril 2020 / 17 mai 2020 / 14 juin 2020

Centre Picasso - Montigny-Lès-Cormeilles

## DUODAY

16 Mai 2020

N° Vert : 0 800 386 329



Association HAARP  
Route Stratégique  
95240  
Cormeilles-en-Parisis  
01 39 31 59 96  
celine.cillard@haarp.fr

 assos haarp

 haarp.fr

## BULLETIN D'ADHÉSION / DON

Mme  M.  Société

Nom : .....

Prénom : .....

Raison sociale : .....

Adresse : .....

.....CP :    □ □ □ □

Ville : .....

Téléphone :   □ □ □ □ □ □ □ □

Courriel : .....

### COTISATION

Incluant votre cotisation à l'UNAPEI et à la Fédération Sésame Autisme.

- Cotisation de base : 90 €   
Cotisation réduite : 50 €   
Abonnement à la revue « Sésame » : 35 €

### DON

Je souhaite faire un don d'un montant de ..... €

Je joins un chèque d'un montant de ..... €  
à l'ordre de l'Association HAARP - à l'attention de Madame CILLARD.  
Date et signature :

Réduction d'impôt : HAARP, Association reconnue d'Intérêt général en date du 14 septembre 2012 et habilitée à délivrer un reçu fiscal conformément aux dispositions du Code Général des Impôts (article 200, 238 bis).